



企业战略、信息化、SAP与CIO

中国广东核电集团有限公司首席信息官 潘银生

二〇一〇年XX月

胡锦涛考察中广核集团大亚湾核电基地

办公厅 2010-9-

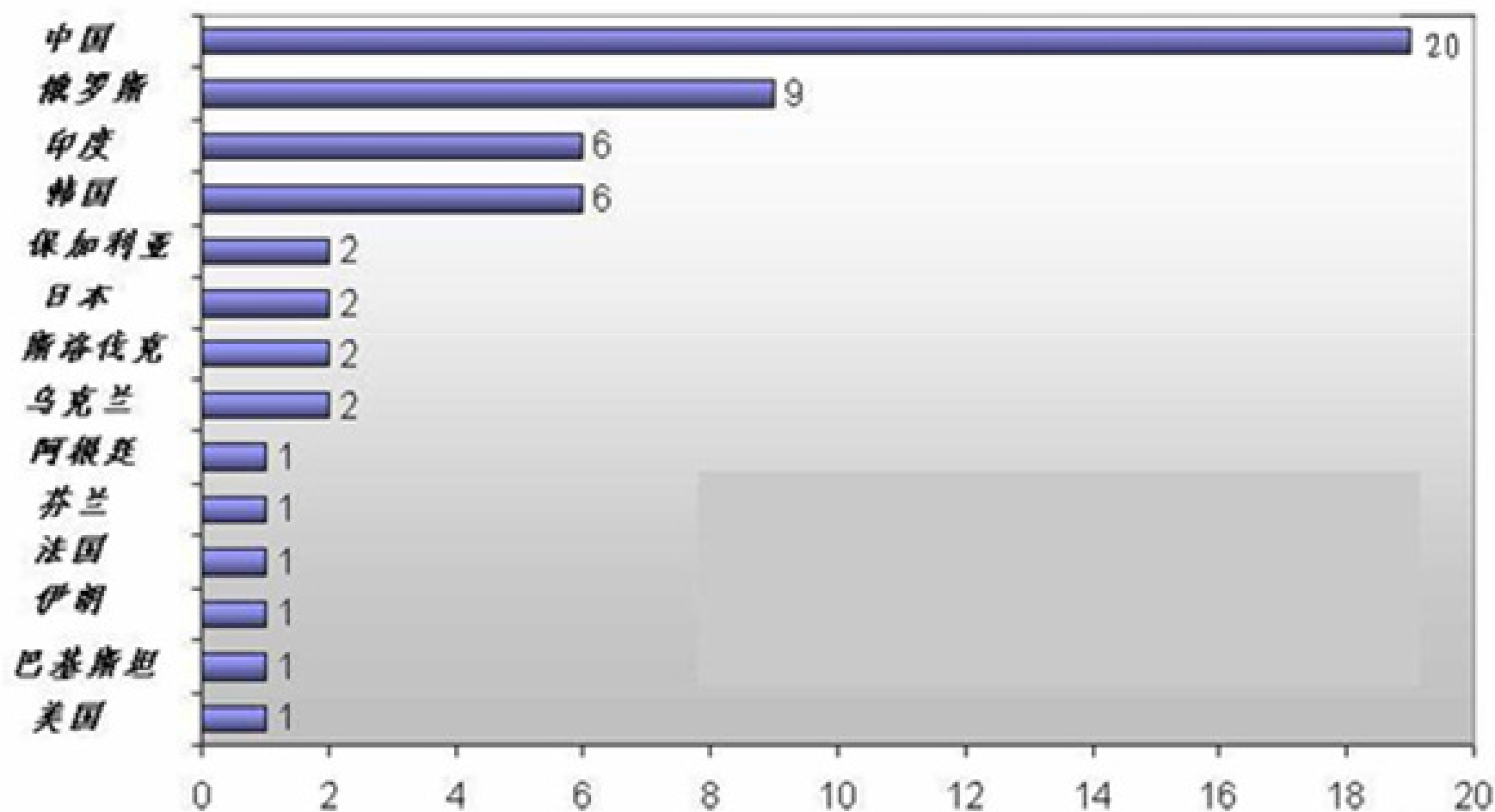


习近平在中广核集团宁德核电基地调研

办公厅 2010-9-7 18:



全球在建的57座核电反应堆的国家分布

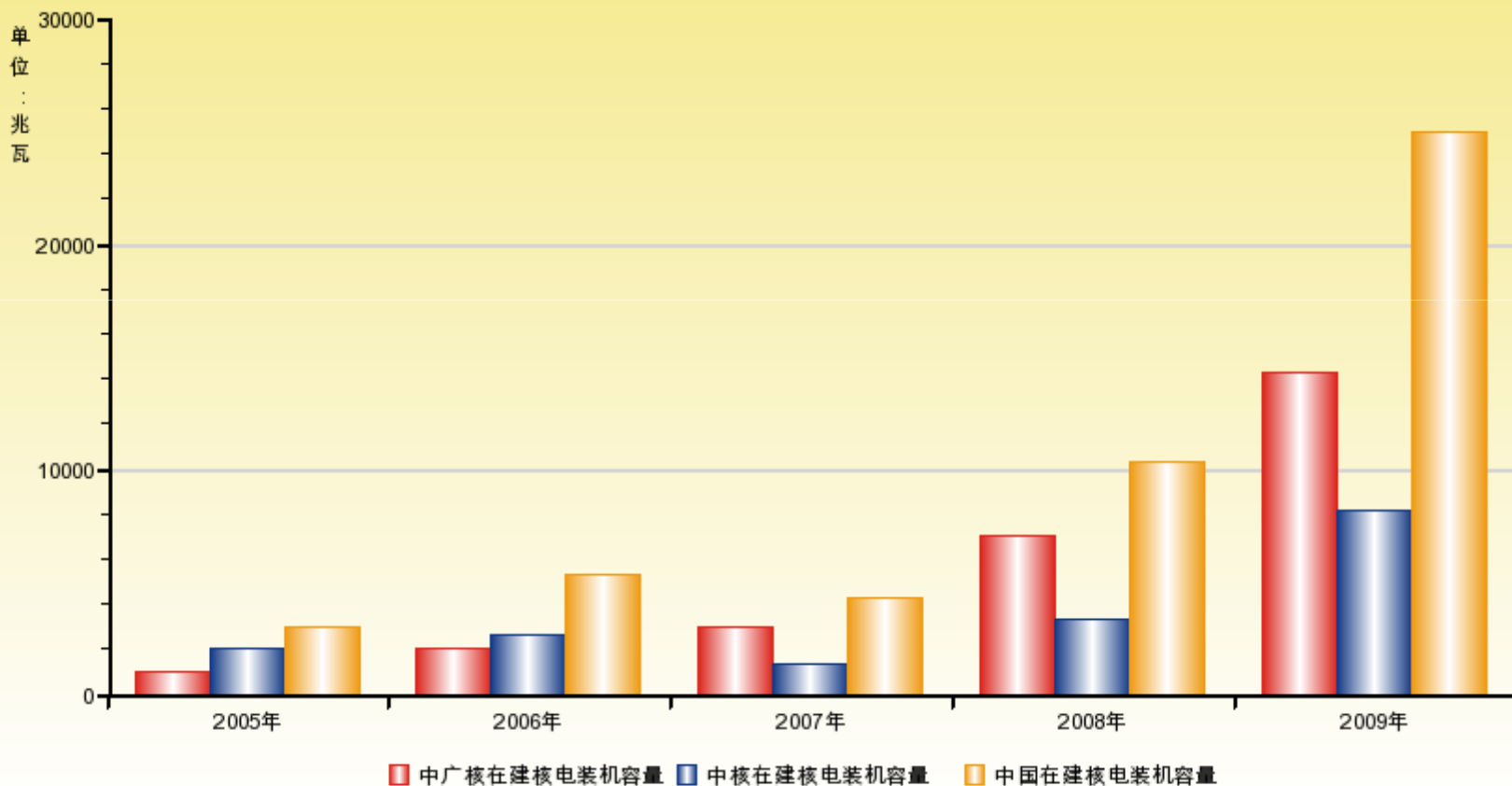


注：另外中国台湾还有2座在建反应堆未计入上述总数中

中广核集团在建核电机组

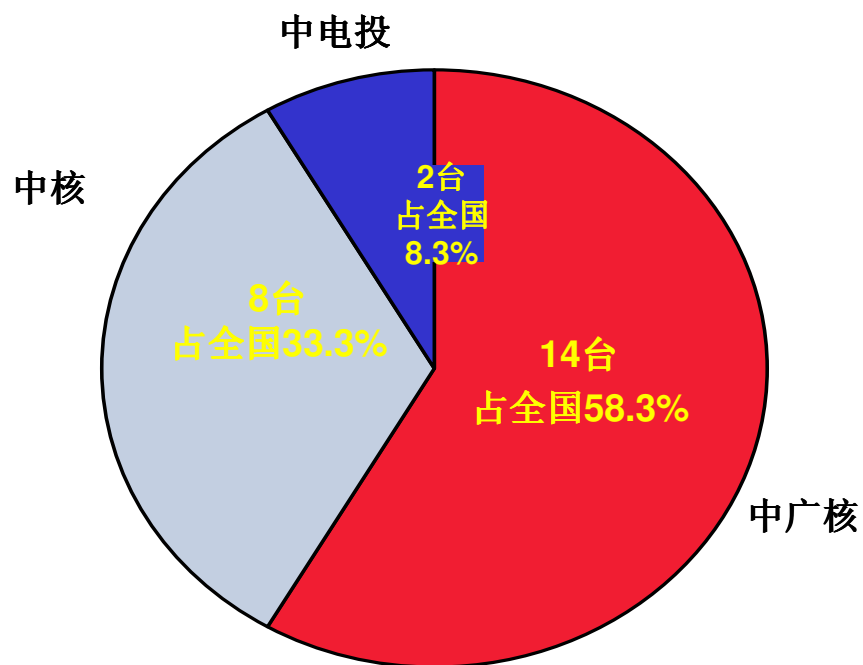
[运营主题](#)
[安全主题](#)
[科技主题](#)
[人力主题](#)

[容量（季度）](#)
[各项目一级里程碑按时完成率对比](#)
[各项目当前赢得值情况对比](#)
[在建核电装机容量（年度）](#)
[各项目二级里程碑按时完成率对比](#)
[各项目二级进度里程碑累计](#)

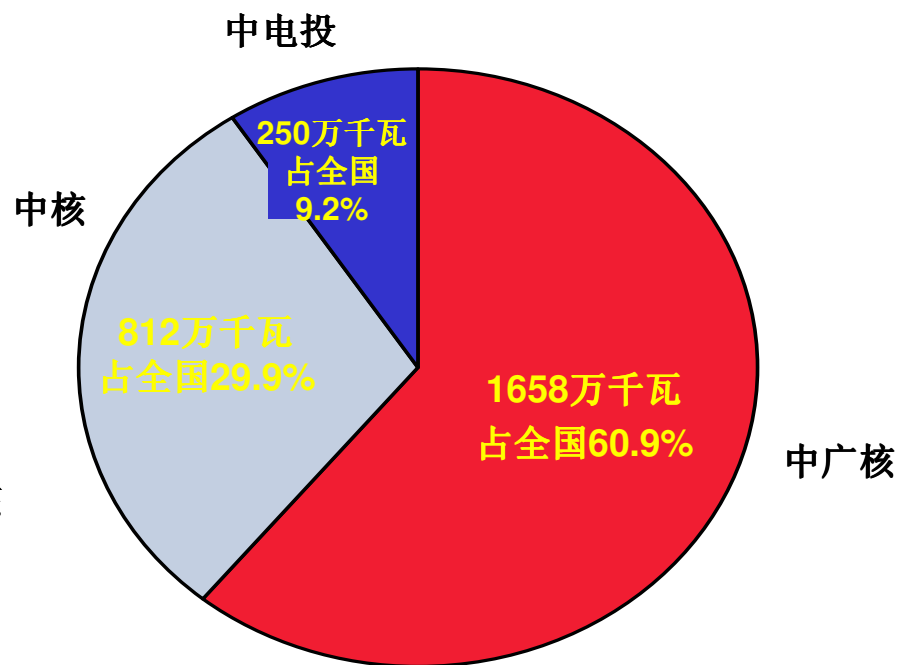


■ 中广核在建核电装机容量	1,000.0	2,000.0	3,000.0	7,000.0	14,300.0
■ 中核在建核电装机容量	2,000.0	2,650.0	1,300.0	3,300.0	8,120.0
■ 中国在建核电装机容量	3,000.0	5,300.0	4,300.0	10,300.0	24,920.0

- 截至目前，全国在建核电机组总数24台，合计容量2720万千瓦，其中中广核集团14台，合计容量1658万千瓦，分别占全国在建总台数的58.3%，总容量的60.9%。



按机组台数统计



按机组容量统计

中广核集团厂址分布图-2004



中广核集团厂址分布图-2009



中广核集团职工数

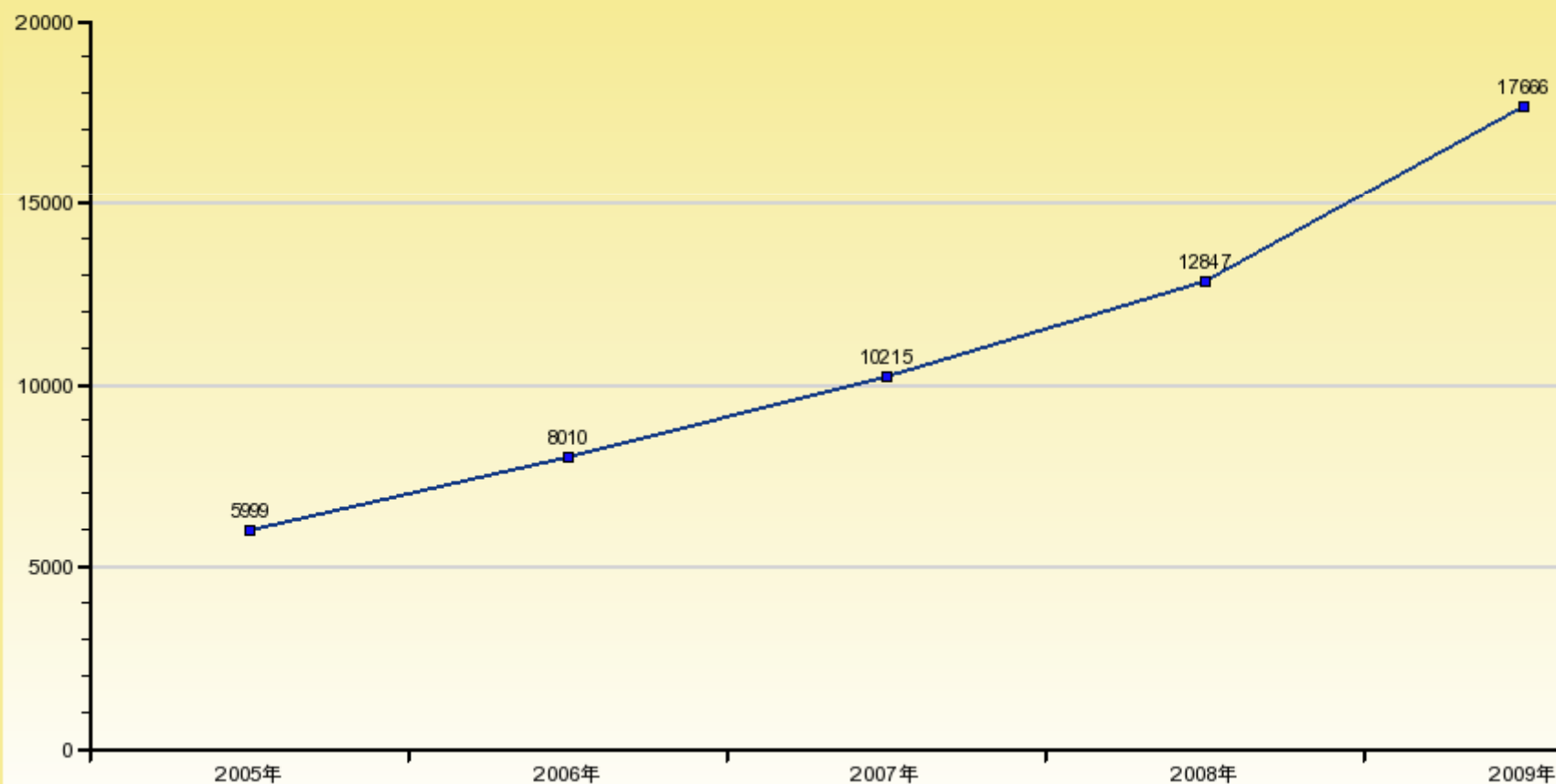
http://jt-bi01-svc.gnpgvc.cnpc.com.cn:8002 - 管理驾驶舱 - Microsoft Internet Explorer

概览 > 人力主题 > 人员构成 > 总人数（年度）



财务主题 营运主题 安全主题 科技主题 人力主题

总人数（月度） 总人数（公司构成） 总人数（职称构成） 总人数（年度） 总人数（学历构成）





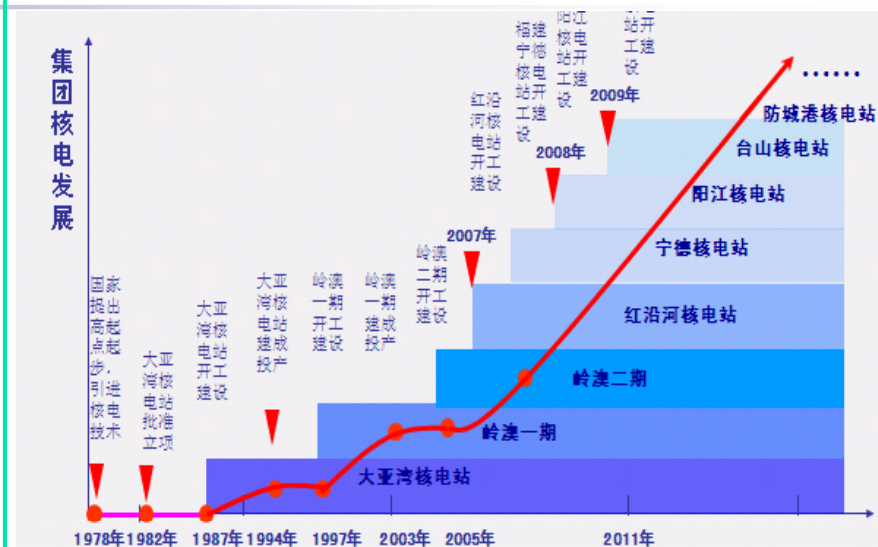
5.1 中长期发展目标

到2020年，力争实现“1369”经营目标，即集团资产总额超过10000亿元；年营业收入超过3000亿元，其中国际市场收入占总收入的10%以上；利润总额超过600亿元；电力装机容量达到9000万千瓦。年上网电量达到4200亿千瓦时，折标煤1.3亿吨，约占国家2020年一次能源消费的3%，占非化石能源消费的20%^①；年等效实现碳减排8700万吨，相当于3.2亿吨CO₂；EVA达到250亿元。

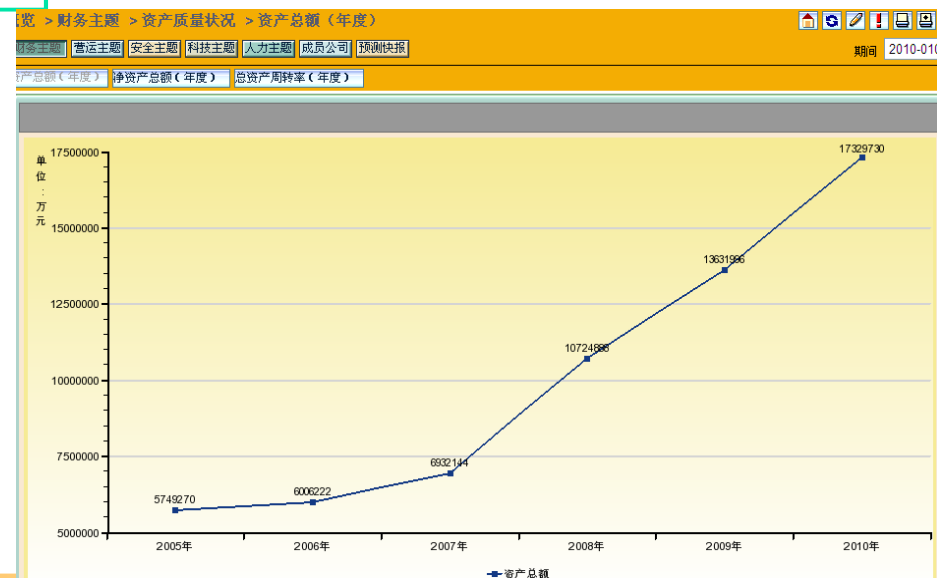
到2020年，力争实现“1333”战略目标，即核电装机规模持续保持国内第1名，并进入国际核电企业前3名；风电、太阳能综合绩效指标^②进入国内前3名；集团综合绩效指标进入并持续保持在央企前30名，成为国内领先、国际一流的清洁能源集团。

“十二五”，新时期，新阶段，新战略

- 始终20台以上的在建机组规模；
- 20台左右的接产规模；
- 海外核电项目的突破；
- 风电装机规模1400万千瓦，综合绩效国内前五；太阳能装机规模50万千瓦，综合绩效国内领先；
- 资产规模是2008年的两翻至三翻（6000亿元），营业收入是2008年的两翻至三翻（900亿元），利润总额是2008年的两翻至三翻（200亿元）。



- 新时期、新阶段，企业工作重点将有所转移。“十一五”期间，中广核处于开拓布局阶段，政府管制和市场机会是重点。“十二五”阶段，进入实施蓝图和获得价值回报阶段，提升核心能力（提高生产力）和改革攻坚（调整生产关系）会是焦点和热点。



中广核集团的信息化发展战略与规划



信息化五年规划目标：

集团信息化水平在央企总排名保持A级前五名，在核电、风电和太阳能领域保持国内第一，成为国内企业信息化能力的排头兵，成为国际核电行业信息化建设的标杆。

8.4 信息化建设规划

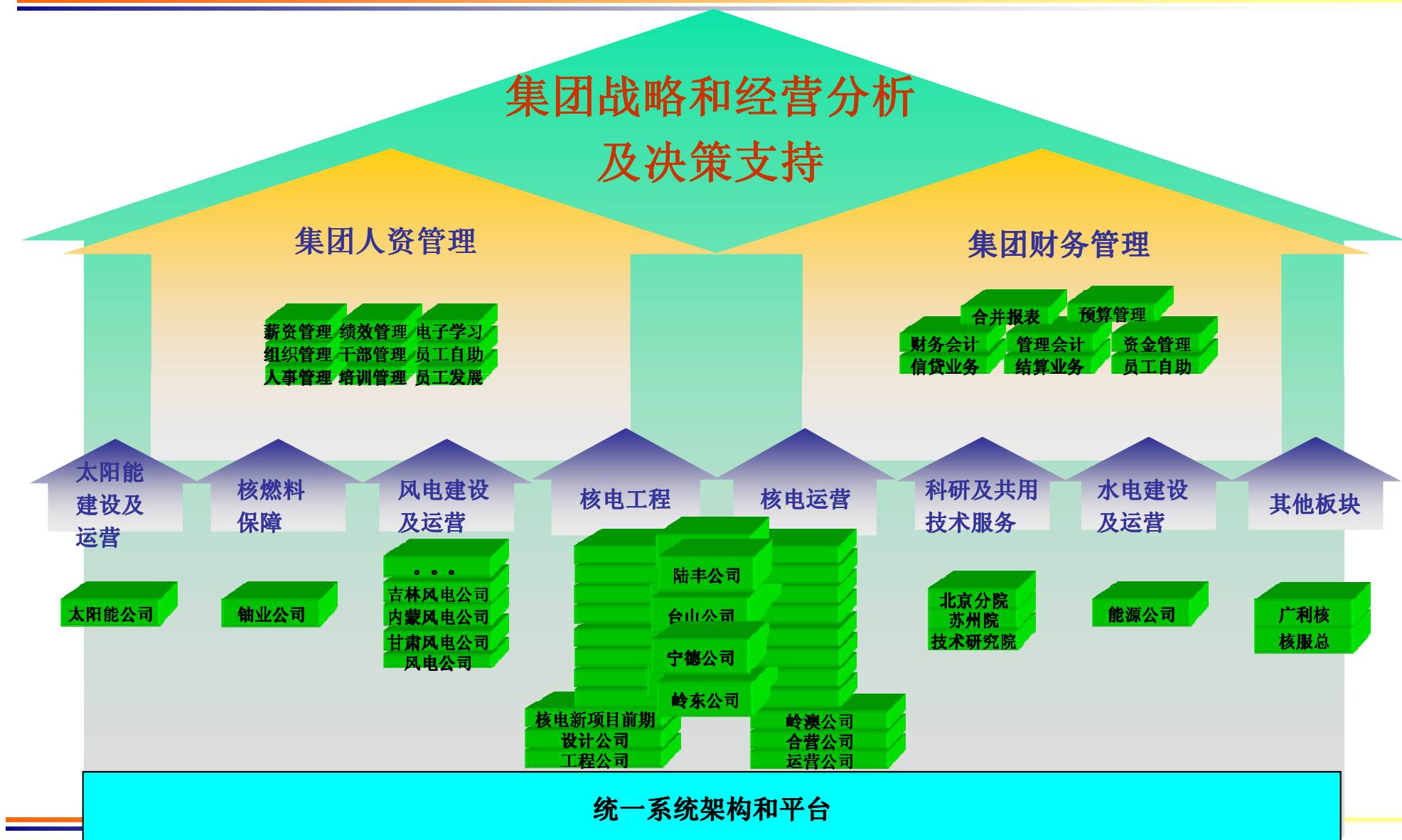
8.4.1 总体思路与要求

建设国际一流清洁能源集团需要发挥信息化的重要支撑和保障作用，按照信息化促进产业化，产业化带动信息化的基本要求，“创新应用信息技术，打造信息化中广核”，从集团组织变革、流程优化、经营管理和科技研发以及集团管控等方面全方位创新性地应用信息技术，推进信息化与集团业务全面融合，使信息化成为集团发展方式的转换器、核心能力的倍增器和稳健发展的助推器，着力将中广核集团建设成为既有先进发展方式又有基业长青能力的信息化企业。

8.4.2 建设目标

中长期目标：到 2020 年，信息化与集团清洁能源业务和经营管理决策深度融合，U-e 系统架构集中统一，应用高度集成，业务全面覆盖，集团具备柔性的组织变革能力、灵活的流程优化能力、强大的学习创新能力、有效的资源整合能力、国际化的协同工作能力和有效的风险防范能力，信息化的信息效益和变革效益显著增强，信息化的广度、深度和应用实效成为国际清洁能源集团的标杆，能够全面支撑中广核成为国内领先、国际一流的清洁能源集团。

基于信息化战略的中广核ERP建设目标：构建完整、高效、顺畅的集团清洁能源业务和经营管理“统一大厦”，支撑集团又好又快的发展

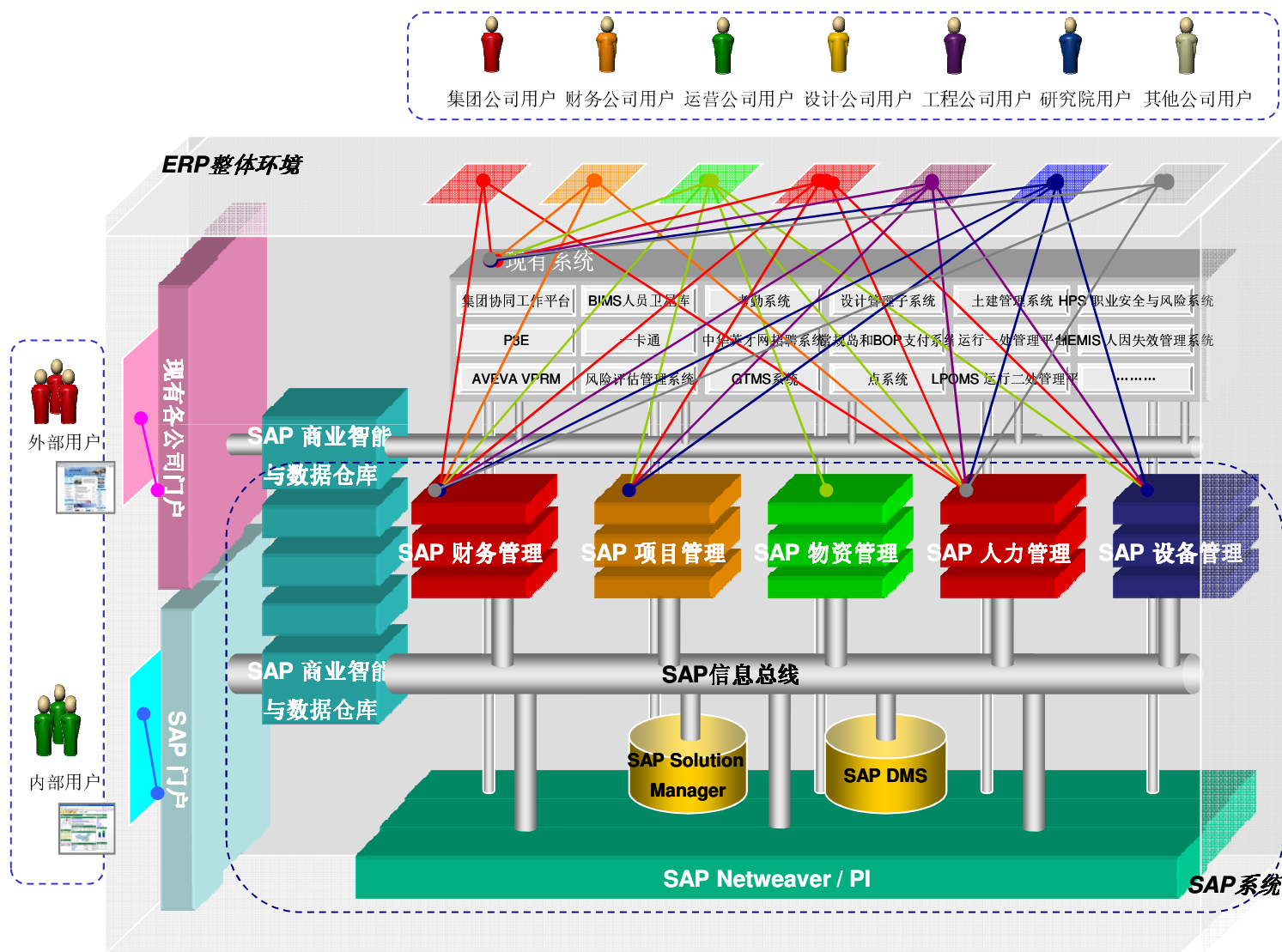


集团ERP系统覆盖了核电工程、核电运营、核燃料保障、核电研发与技术服务、风电建设、人力资源、财务管理和财务公司金融等业务，包含了二十多个SAP标准模块，是迄今为止国内企业业务覆盖范围最广、应用模块最多的ERP信息管理平台

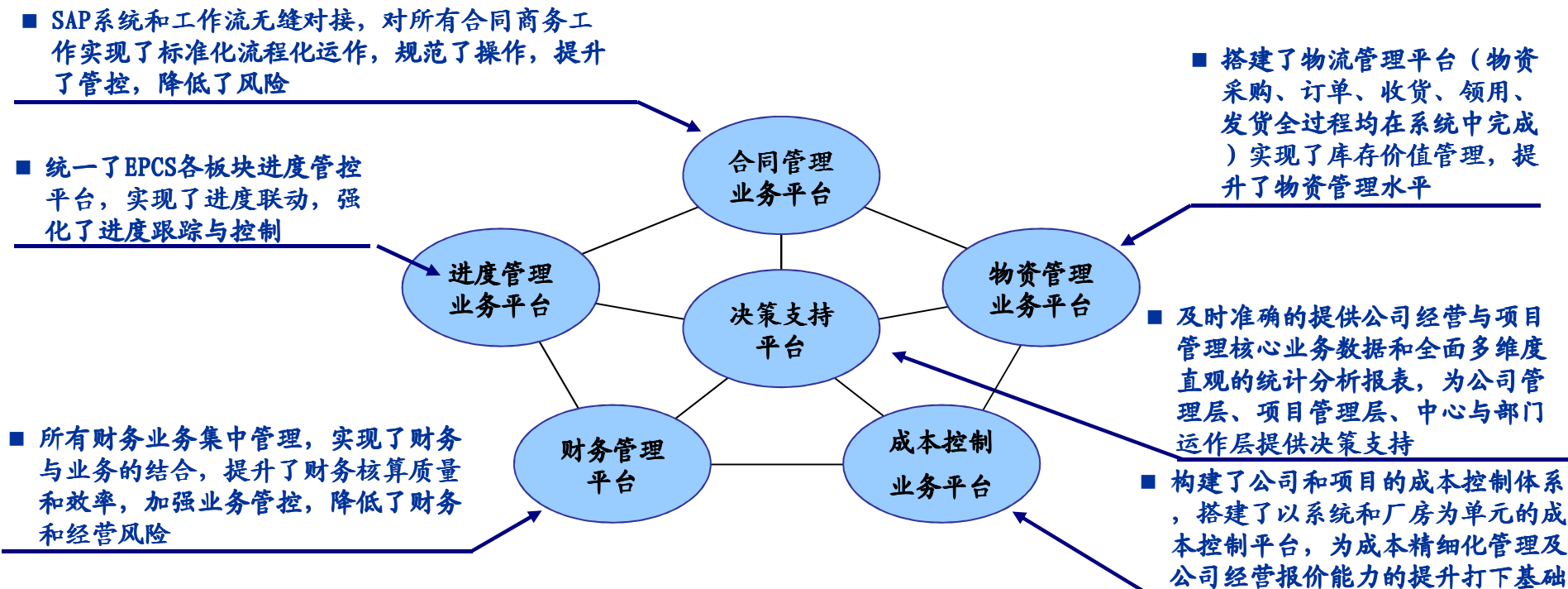
实施单位	业务范围	SAP模块
集团财务与商务	财务管理、合同采购、预算管理、资金管理、合并报表、财务供应链管理、文档管理、关键绩效指标管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 采购管理 (MM), 员工自助 (ESS), 报表合并 (BCS), 财务供应链管理 (FSCM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI), 预算管理 (BPC)
集团人资 (全集团所有单位)	组织管理、人事管理、薪资管理、差旅报销、关键绩效指标管理、 绩效管理、培训管理、电子学习、干部管理	人事管理 (PA), 组织管理 (OM), 薪资核算 (PY), 薪酬管理 (CM), 招聘管理 (RC), 员工自助 (ESS), 管理者自助 (MSS), 商务智能 (BI), 绩效管理、员工发展 (PD), 培训管理 (TE), 电子学习 (E-Learning), 干部管理 (LM—非标准模块, 自开发)
工程公司 (设计、岭东、红沿河、宁德、阳江、防城港、陆丰、咸宁、岭澳三期)	财务管理、项目管理、进度管理、合同采购、库存管理、文档管理、关键绩效指标管理、基金管理、贷款管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 项目管理 (PS), 采购库存管理 (MM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI)、基金管理 (FM)、贷款管理 (LM)
技术研究院 (苏州院、北京分院)	财务管理、项目管理、采购管理、库存管理、文档管理、关键绩效指标管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 项目管理 (PS), 采购库存管理 (MM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI)
财务公司	财务会计、资金管理、信贷管理、结算管理、关键绩效指标管理、基金管理、贷款管理、利润中心会计、固定资产管理、 银监会报表开发、电子商业汇票系统对接、电子对账	财务会计 (FI), 财务供应链管理 (FSCM), 结算模块 (IHC) 基金管理 (FM)、贷款管理 (LM)、利润中心会计 (PCA)、固定资产管理 (AM)
风电公司 (65个风电项目)	财务管理、项目管理、采购管理、库存管理、关键绩效指标管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 项目管理 (PS), 采购库存管理 (MM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI)
铀业公司	财务管理、项目管理、采购管理、库存管理、关键绩效指标管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 项目管理 (PS), 采购库存管理 (MM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI)
运营公司 (含合营、岭澳、岭东公司)	财务管理、合同采购、库存管理、工厂维护、清场隔离、项目管理、文档管理、关键绩效指标管理	财务会计 (FI), 管理会计 (CO), 项目管理 (PS), 采购库存管理 (MM), 工厂维护 (PM), 清场隔离 (WCM), 文档管理 (DMS), 商务智能 (BI)

建成的ERP信息管理平台通过单一系统架构实现了多业务之间、多单位之间相互集成集约，目前国内企业集团层面尚无此先例。

- 建立了以SAP系统为核心的统一的信息平台
- 实现了一个平台、一个软件、一个环境、一个数据库、一套主数据编码规则。
- 为信息共享、互通打下了基础
- 将对今后集团信息化规划和发展产生深远影响。



核电工程建设管理ERP系统建立了五大业务平台和一个决策支持平台，形成了经营与项目管理完整数据库，实现了项目精细化管理，ERP系统已经成为核电工程业务开展不可或缺的“反应堆、汽轮机、发电机”。

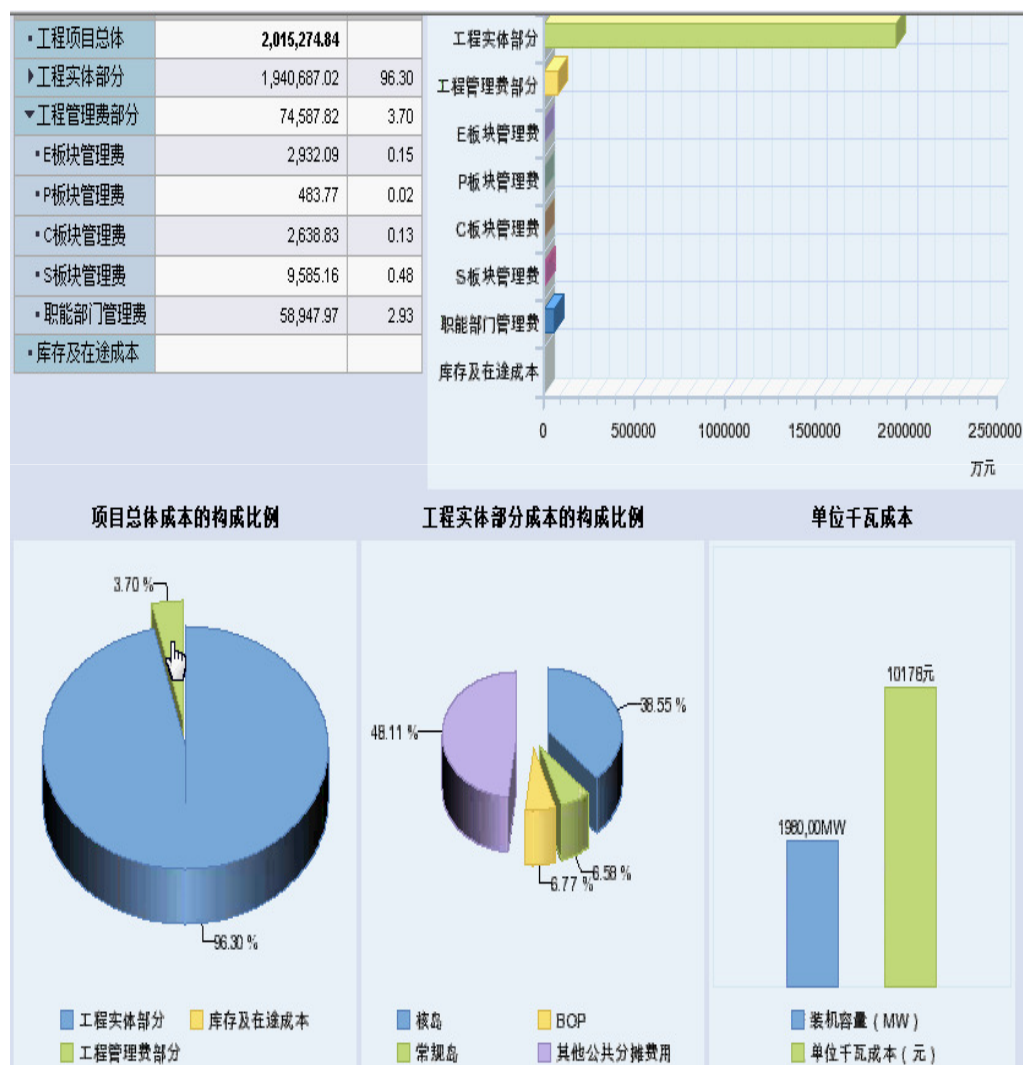


与业务相关 人员总数	2010年应用过 SAP操作业务的人 员数
1512	1375
UPM工作流 用户数	2010年应用过 工作流的人员数
5912	5655

系统应用数据(2010年8月份数据)							
采购 立项	采购 订单	物料凭 证	交货 单	装箱单	发票校 验	会计凭 证	UPM工作 流审批次 数
7266	3361	25481	273	5183	4026	22806	43718

核电工程ERP系统实际应用效果展示示例：工程项目WBS结构和项目过程成本数据展示。

项目结构: 描述	标识
红沿河建造项目	G-AAC
红沿河建安项目	G-AAC
红沿河项目建造板块	G-AAC.D
工程公司本部	G-AAC.D.01
现场项目部	G-AAC.D.02
一级里程碑(建安部分)	G-AAC.M
二级里程碑(建安部分)	G-AAC.S
1号机组	G-AAC.1
核岛	G-AAC.1.N
1号机组核岛土建工程	G-AAC.1.N.C
赢得值里程碑	G-AAC.1.N.C.EM
关键里程碑	G-AAC.1.N.C.M
1RX 核反应堆厂房	G-AAC.1.N.C.RX
赢得值	G-AAC.1.N.C.RX.EV
关键里程碑	G-AAC.1.N.C.RX.M
钢筋混凝土主体工程	G-AAC.1.N.C.RX.01
替代砼	G-AAC.1.N.C.RX.01.1
底部防水	G-AAC.1.N.C.RX.01.2
底部防水网络	4001730
底部防水	4001730 0010
廊道	G-AAC.1.N.C.RX.01.3
筏基	G-AAC.1.N.C.RX.01.4
锥部和安全壳混凝土C1到C23层	G-AAC.1.N.C.RX.01.5
C24层混凝土	G-AAC.1.N.C.RX.01.6
J层混凝土	G-AAC.1.N.C.RX.01.7



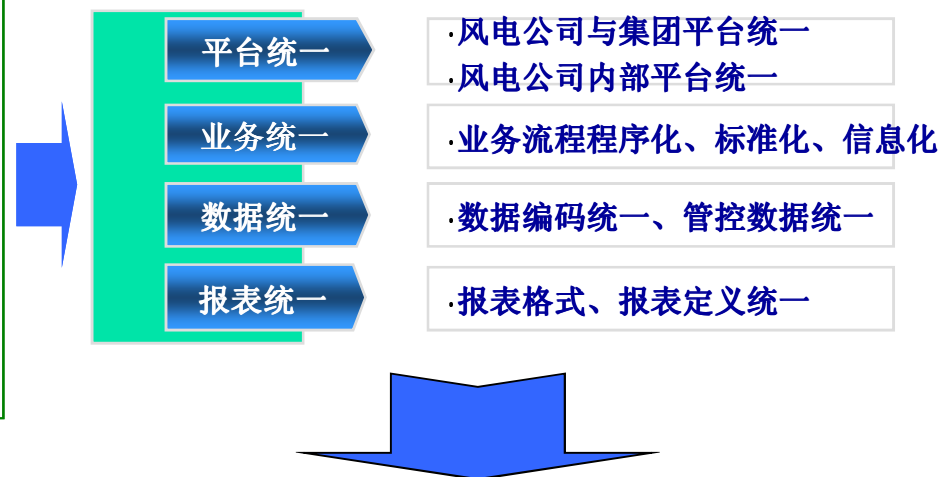
风电公司通过实施ERP大大提高了其信息化水平，实现了“四个统一”，ERP系统已在65个风电建设项目上广泛应用，成为其业务开展不可或缺的组成部分。

各地财务为“单机版用友”软件，无法共享信息，只能通过人工导出表格，然后邮件手工传递再查看数据。

合同管理通过手工台帐处理，大量合同已支付金额、即将支付款项通过手工进行检查。

各项目资金计划通过人为检查判断支付时间，手工填写表格后邮件上报集中汇总，各地实际情况变化更新不及时直接导致资金不足或沉淀。

无针对开发项目、工程建设项目的项目管理系统，停留在微软Project编制计划，并通过专人电话沟通后手工修改取得信息；



与业务相关人员总数（不包括风电生产业务人员数）	2010年应用过SAP操作业务的人员数
232	225
UPM工作流用户数	2010年应用过工作流的人员数
805	805

	系统应用数据							
	采购立项	采购订单	物料凭证	发票校验	项目数	项目信息维护次数	会计凭证	UPM工作流审批次数
2010年8月	3552	1409	805	256	65	4206	18087	34969
2008年8月	---	89	---	---	1	---	212	---

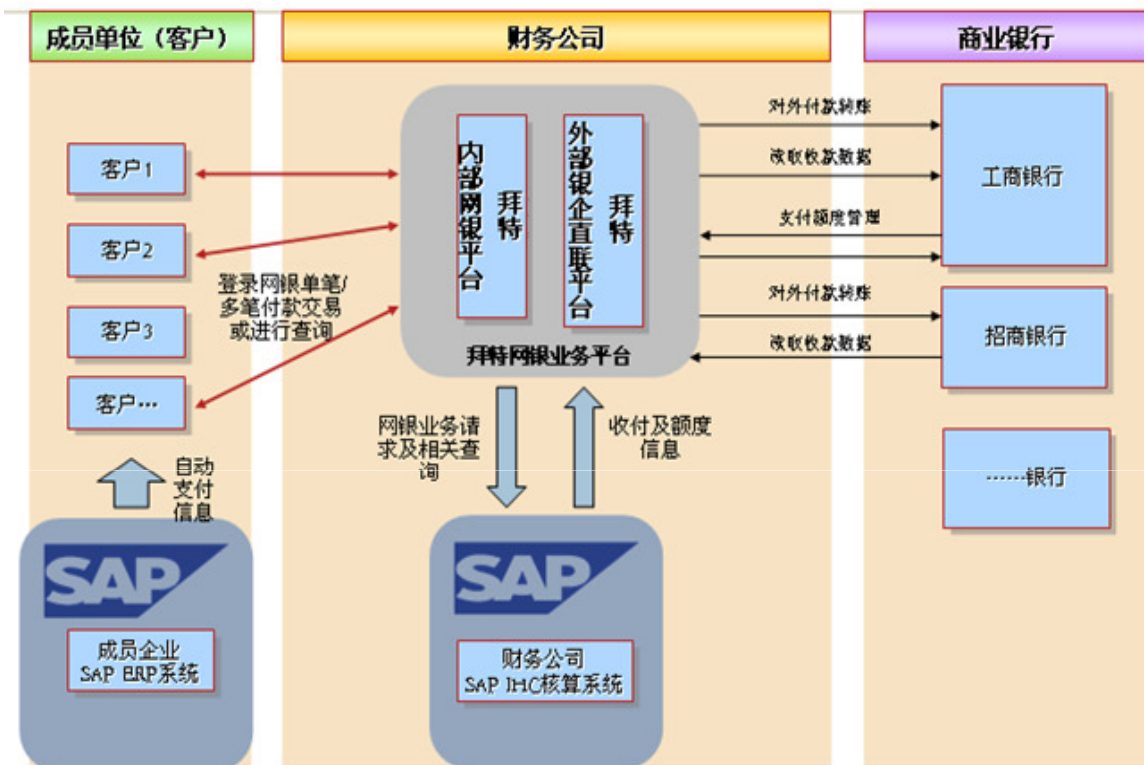
新手、老手
干的项目一个样

地域近的、远的
项目一个样

独资的、合资的
项目一个样

确保高品质的风电项目建设

财务公司ERP实施已覆盖了其90%的业务，是国内首个通过SAP系统将集团公司、成员单位、财务公司、商业银行进行系统直联的案例，成功构建了集团各单位ERP系统与内、外部网银系统有机结合的一体化结算支付体系



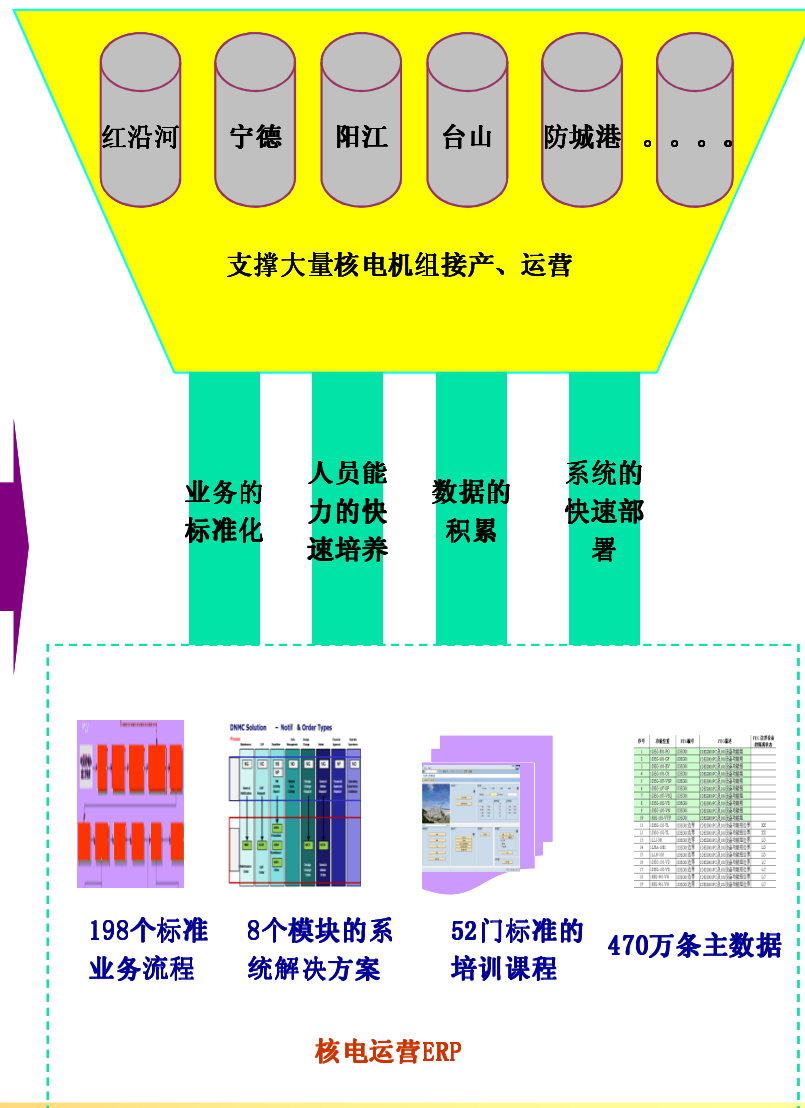
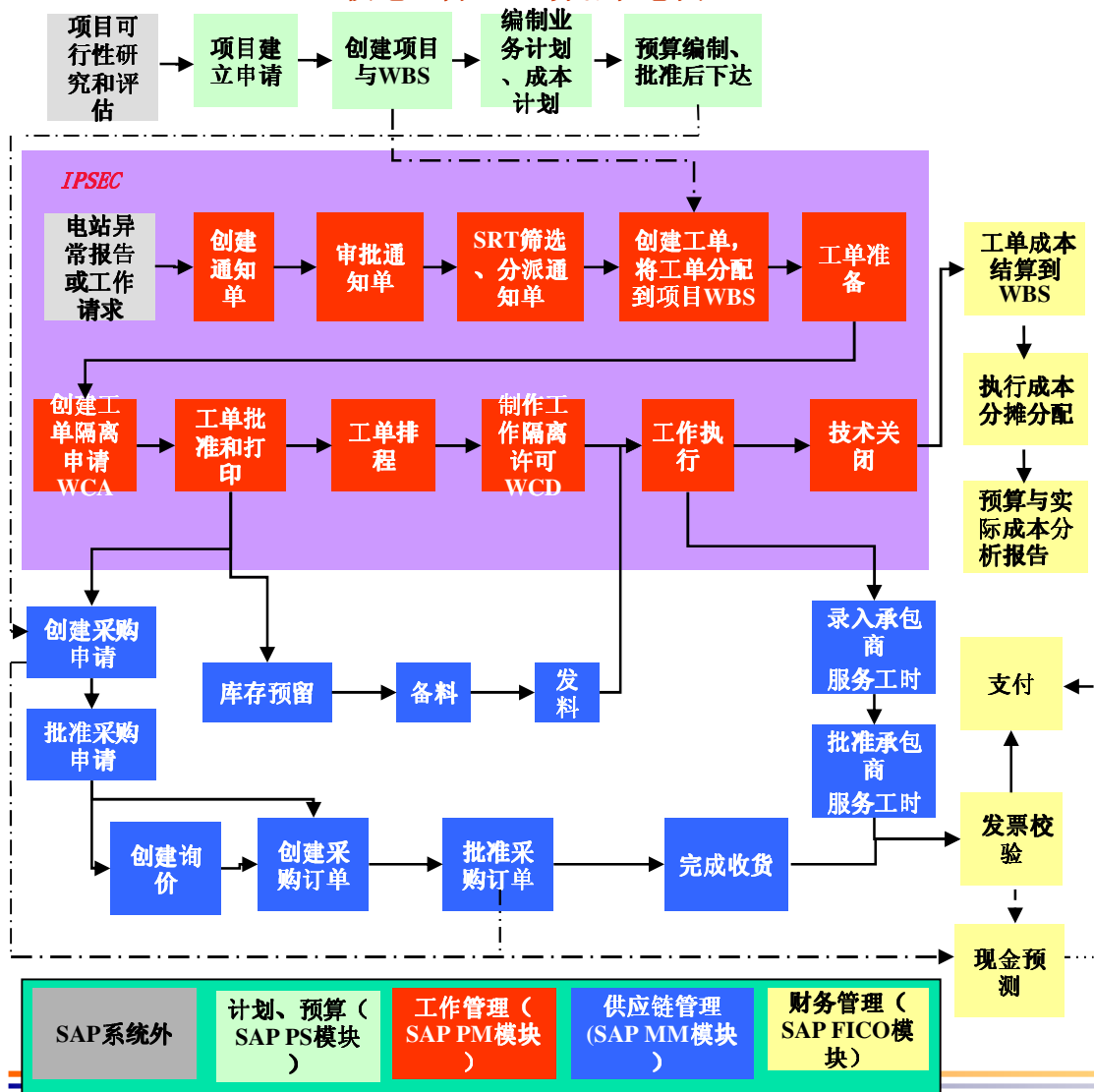
自2009年10月1日至2010年9月13日，财务公司已通过SAP系统处理**148**家成员单位结算业务共**132,029**笔，其中成功处理成员企业对外代理支付业务**99,869**笔(通过银企直联电子化支付渠道支付**85,204**笔)，贷款业务**2,776**笔，存款业务**10,600**笔，内部转账业务**18,784**笔，本外币结算总量折合超过**6,758**亿元人民币，结算支付率为**100%**，准确率为**100%**。

通过使用SAP系统配合集团进行资金集中管理，财务公司有效地对**33**家二级成员企业进行实时的资金计划额度管理及支付控制，集团资金集中度日均高于**95%**，财务公司月（年）末自动结帐处理**1**天内完成，达到国内领先水平。

	系统应用数据				
	结算笔数	贷款合同	投资合同	会计凭证	UPM工作流审批次数
2010年8月	21120	48	58	32612	159
2008年8月	3876	31	12	1612	---

核电运营ERP实施构建起一套以核电站设备资产管理为中心，生产业务与人/财/物高度集成的标准化业务流程体系和系统解决方案

核电运营ERP业务流程总图



集团人资通过ERP的实施，建立了全集团一致的业务数据规范，满足了人资业务运作“全面、及时、准确、可靠”的管理要求，并已成为国内应用SAP模块最广的人资系统，有效地承载了集团人资迈向人力资本管理阶段的战略转变。



涵盖全集团**16家**单位近二**万**人员的数据。最终用户分布在广东、北京、上海、江苏、广西、福建、辽宁、湖北、内蒙古等各地，是中广核迄今为止应用最广泛的信息管理系统。

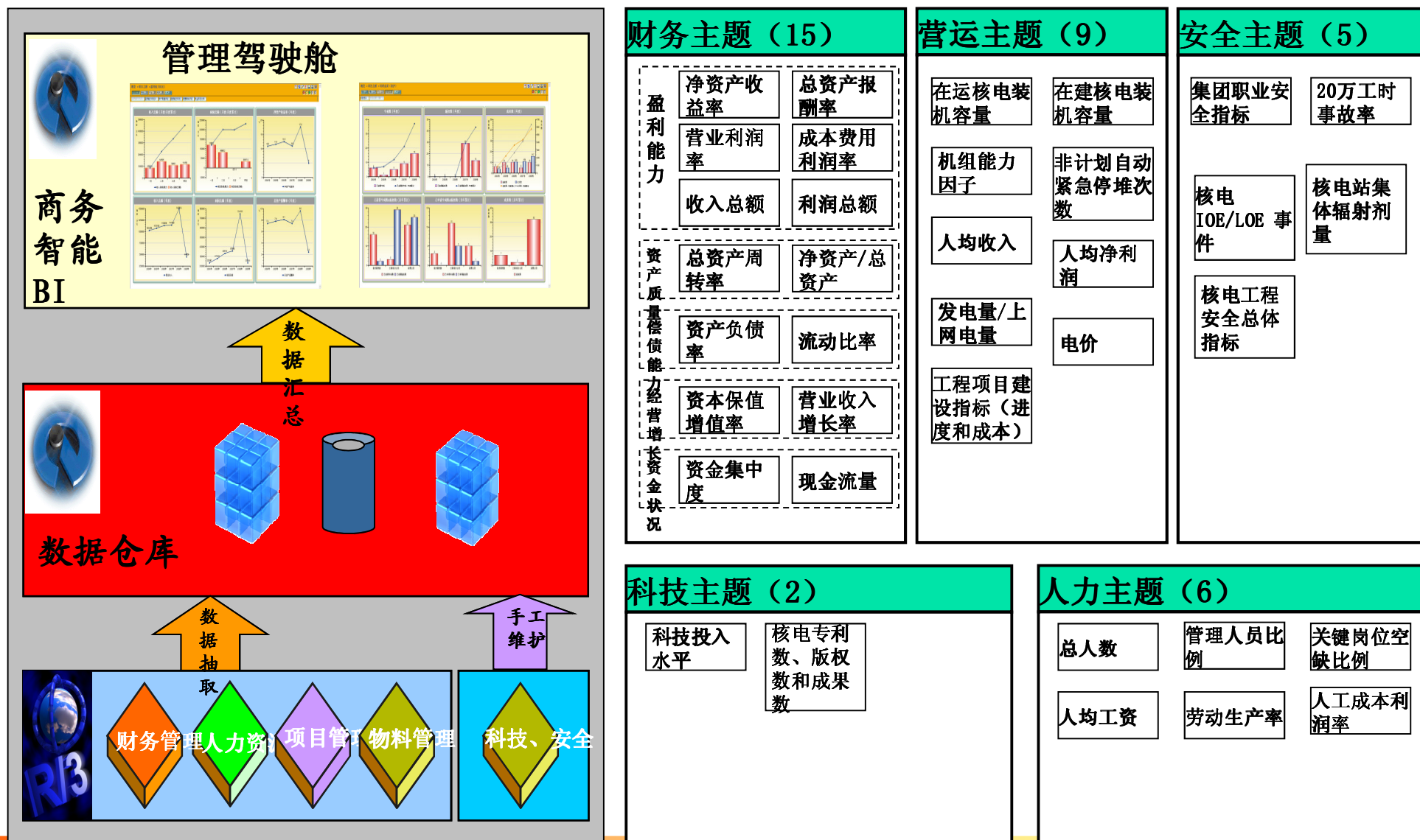
自动产生**200**余张报表与**400**余张查询清单；部分统计工作耗时(如人员名单清册)从原来**3-5天**缩短到**0.5小时**之内。



更精细

梳理了**1700多个**组织单位（细化到了班组）。同时设计了**400多个**人事信息字段可以满足各方面精细化管理的需要。

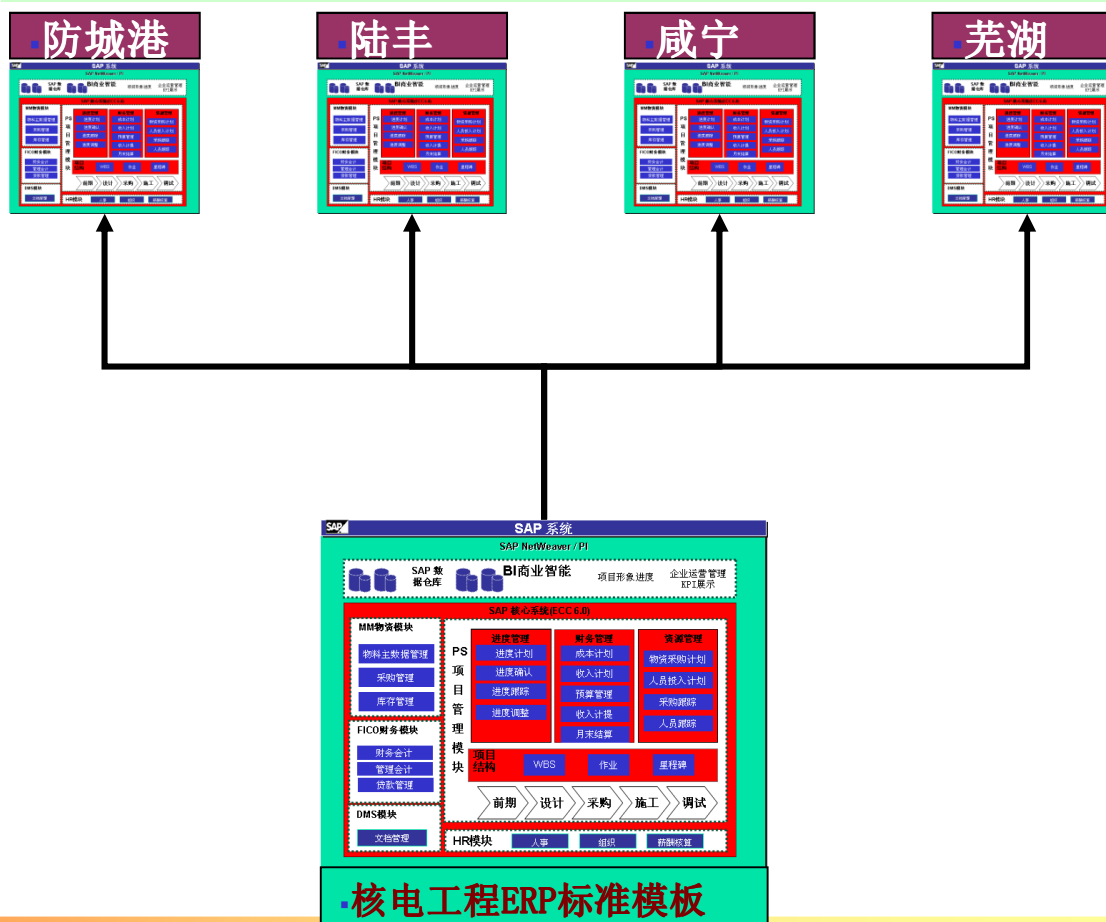
为支持集团管理决策，设计了以BI管理驾驶舱进行展现的五大主题共37个关键指标



以核电工程公司ERP实施成果和方案模板为基础，采用翻版复制、推广扩展的实施策略，可以实现后续工程项目ERP系统的快速部署。

- **核电工程管理部署方案：**
在工程总承包方式的公司，按照现有标准的核电工程项目结构（WBS）进行快速推广复制，核电工程项目开展到那，ERP系统就配置到那里，目前已经在岭东、红沿河、宁德、阳江、防城港、陆丰、咸宁、岭澳三期 项目上应用、同时正在研究非工程总承包方式下的核电工程管理ERP方案（台山一期项目）；

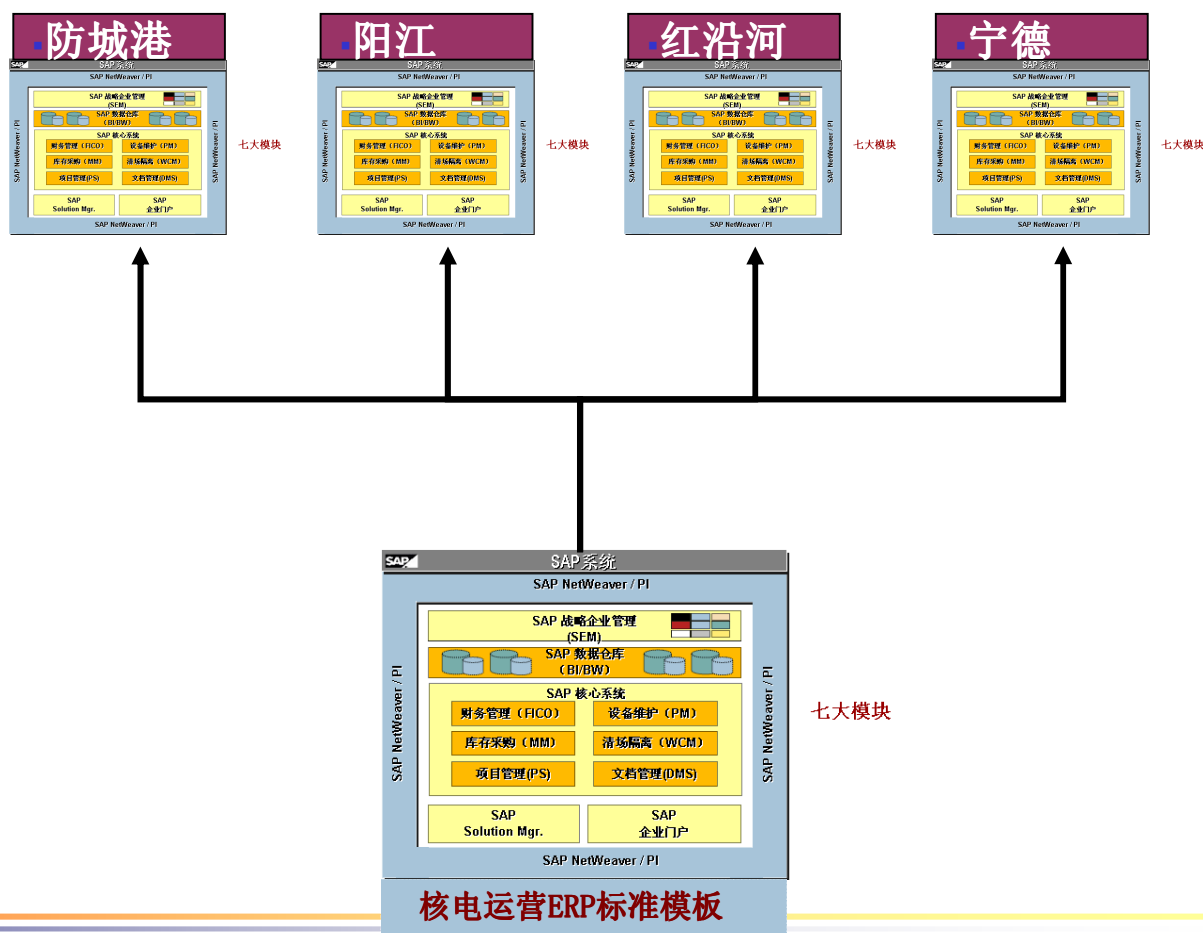
核电工程ERP系统可以基于核电工程ERP标准模板，在新核电项目进行标准化快速部署，每个项目的系统部署时间在**一个月**以内



以核电运营公司ERP实施成果和方案模板为基础，采用翻版复制、推广应用的实施策略，可以实现后续投产电站ERP系统的快速部署。

- **核电生产管理解决方案：**
以运营公司正在实施的核电SAP/PWC模板为基础，包含SAP的财务管理（FICO）、库存采购（MM）、工厂维护（PM）、清场隔离（WCM）、项目管理（PS）、文档管理（DMS）、商务智能（BI）形成核电生产管理标准解决方案，在集团核电基地进行应用复制推广，目前台山公司、阳江公司、红沿河、宁德公司都按照此思路和策略开展了前期实施准备，其他核电基地也按照此策略进行复制推广

核电运营ERP系统可以基于核电运营ERP标准模板，在新的核电基地进行标准化适应性部署，每个基地的系统部署时间在**6个月**以内

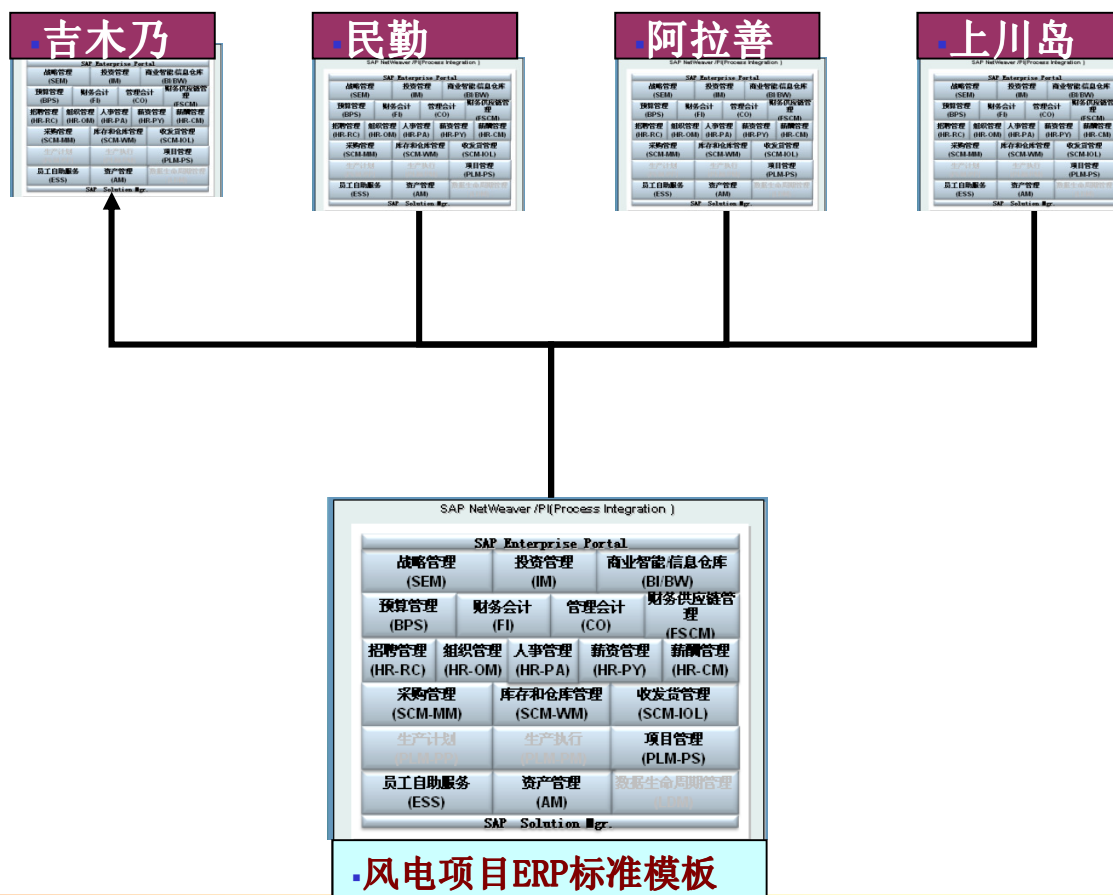


以风电公司ERP实施成果和方案模板为基础，采用翻版复制、推广应用的实施策略，可以实现后续风电项目ERP系统的快速部署。

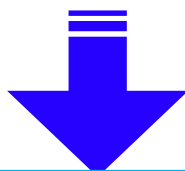
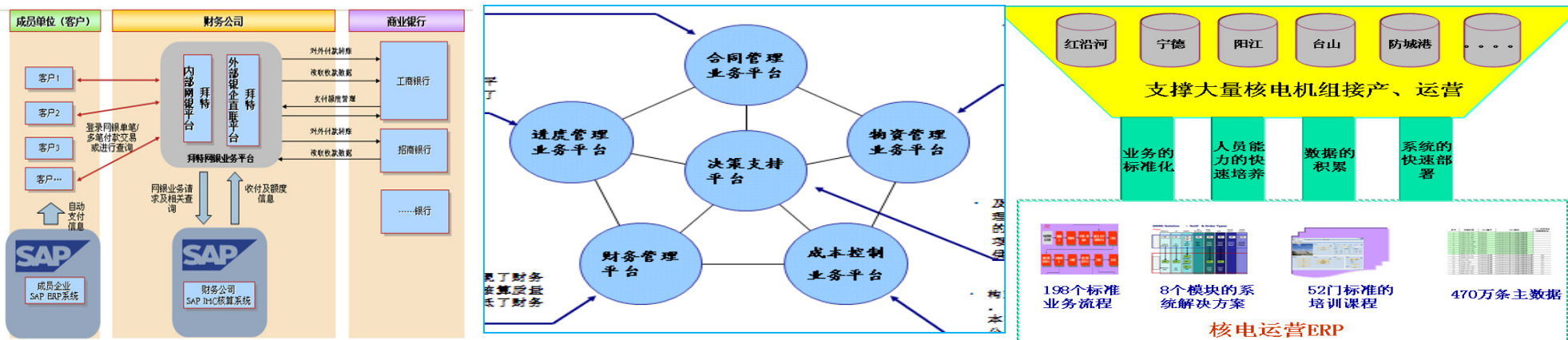
■ 风电项目解决方案:

以风电公司已经实施的SAP系统为标准，在新开发的风电项目上复制推广和应用，支持风电项目建设和后续运行的业务需要。目前已经上线了65个风电项目，后续可实现按照每年20个单位的速度进行标准化部署

风电项目ERP系统可以基于风电项目ERP标准模板，进行标准化快速部署，每个项目部署时间在**1个月**以内



建成的ERP系统特别适合于多数据的积累、多空间的运作、多业务的协同，有力地支撑了中广核的战略转型！



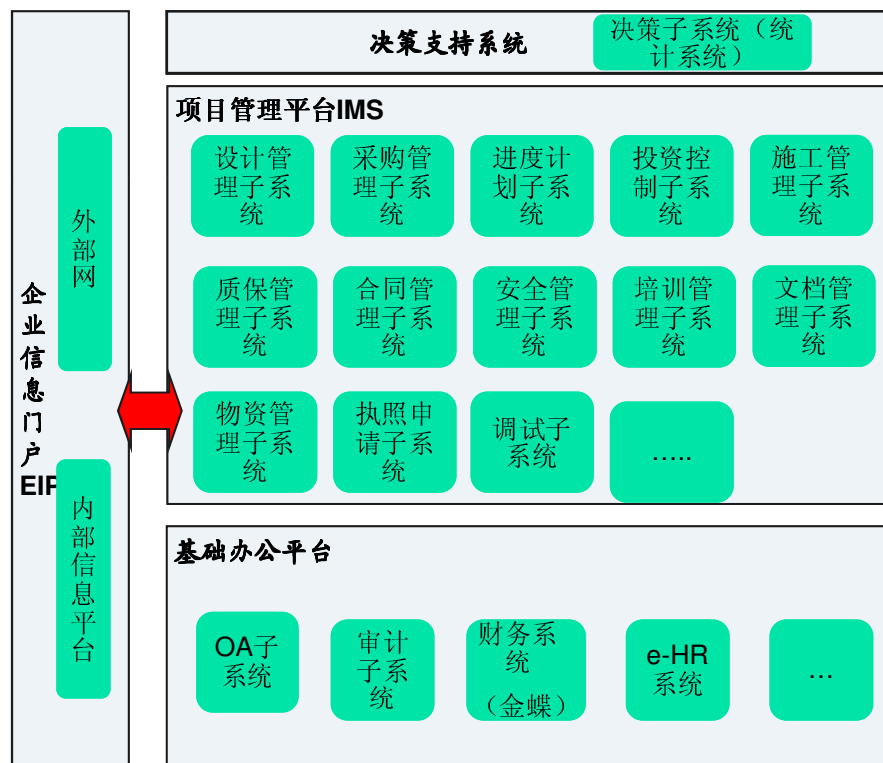
有力地支撑了中广核的两个战略型转变：

- 从单基地、单项目、单产业、单行业向多基地、多项目、多产业、多行业的转变。
- 从单纯的生产建设型向生产、建设、经营和资本运作型的转变。

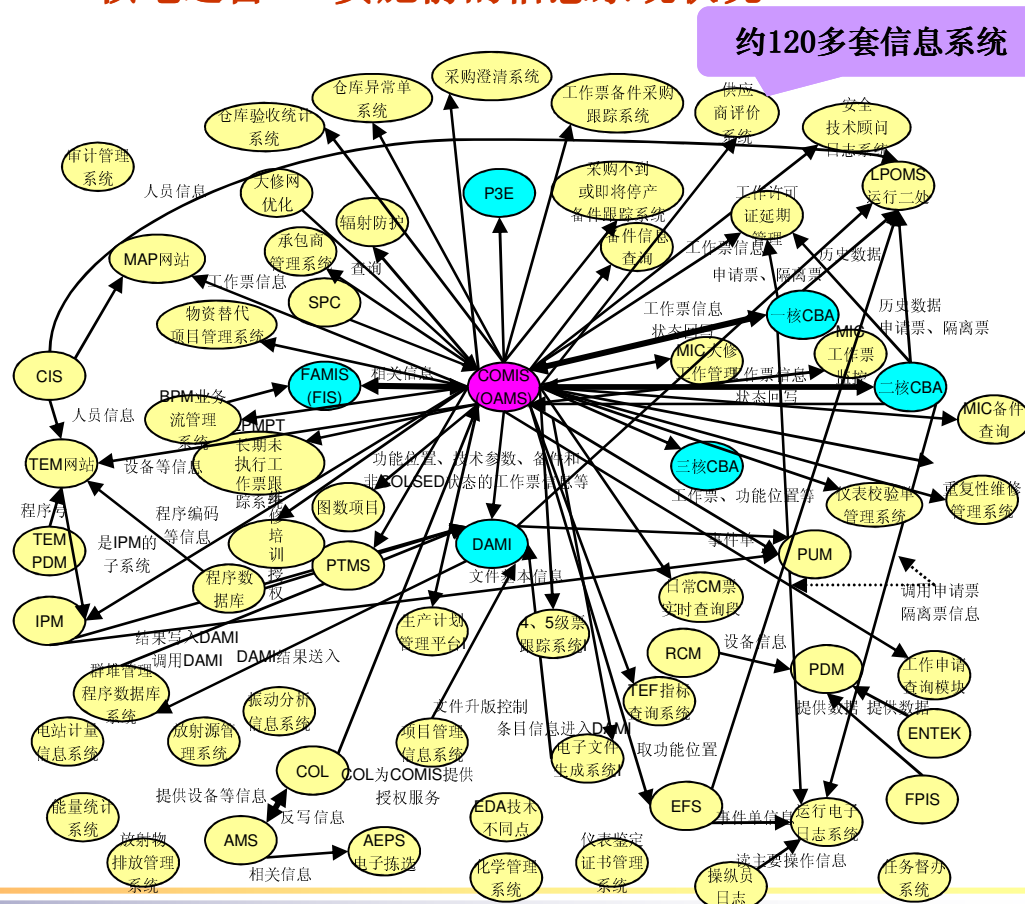
中广核ERP建设开始前信息系统状况

4年前我集团的信息系统状况就如同中国目前绝大多数企业的信息化水平程度：**还停留在信息孤岛和专用信息系统的建设和使用上。显然，它无法支撑集团的战略转型**

核电工程ERP实施前的信息系统状况



核电运营ERP实施前的信息系统状况



当初ERP建设的策划方案：“三纵四横一统一”



中广核的发展必须靠创新才能实现

“创新不是数量上的增加，而是质的变化，是革命性变化。”

“不管你把多大数量的驿站马车或邮车连续相加，也绝不能得到一条铁路。”



深圳地铁，对缓解交通压力的作用……

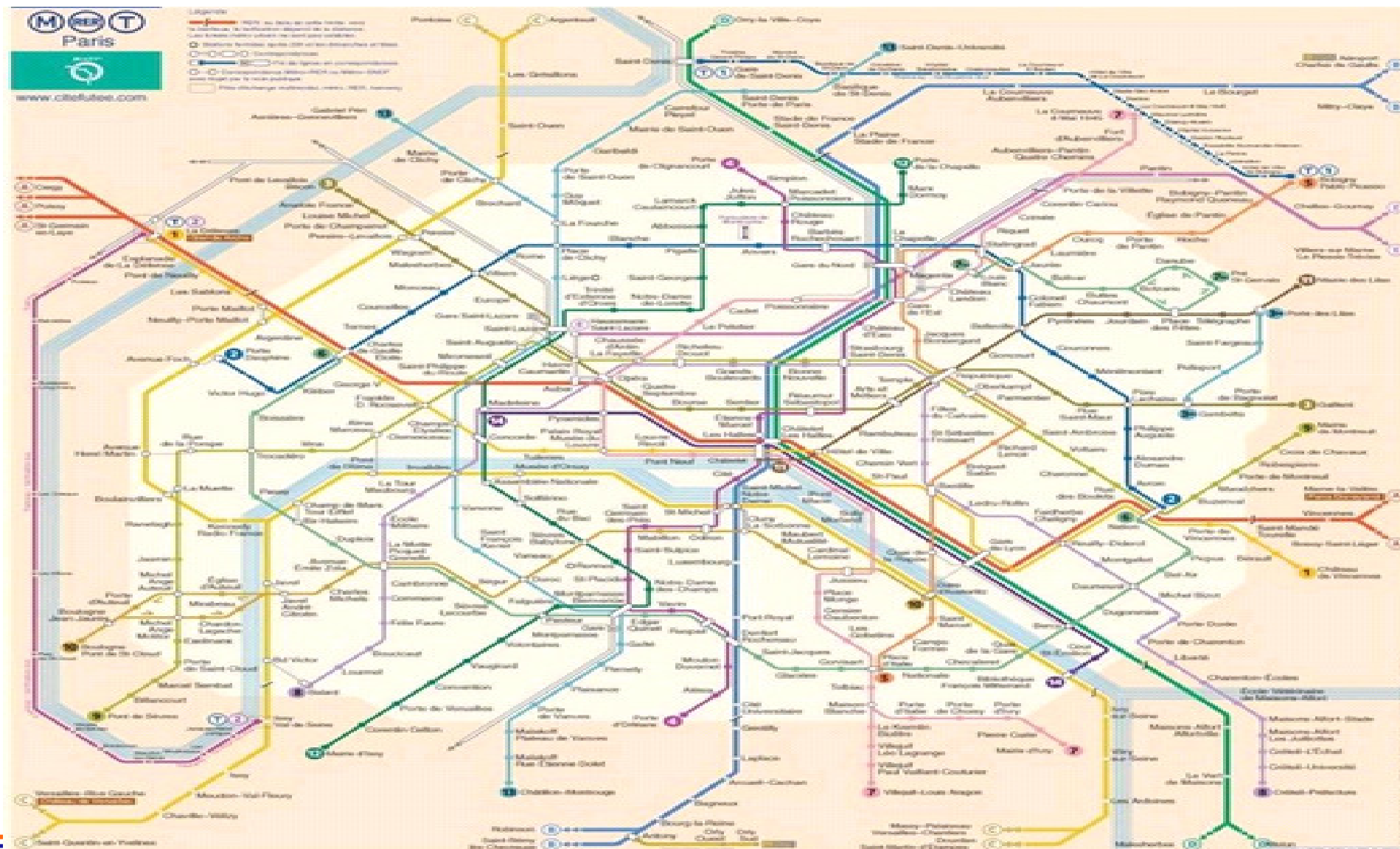


上海地铁，是否已经开始改变城市的出行模式？

上海轨道交通网络示意图
SHANGHAI METRO NETWORK MAP



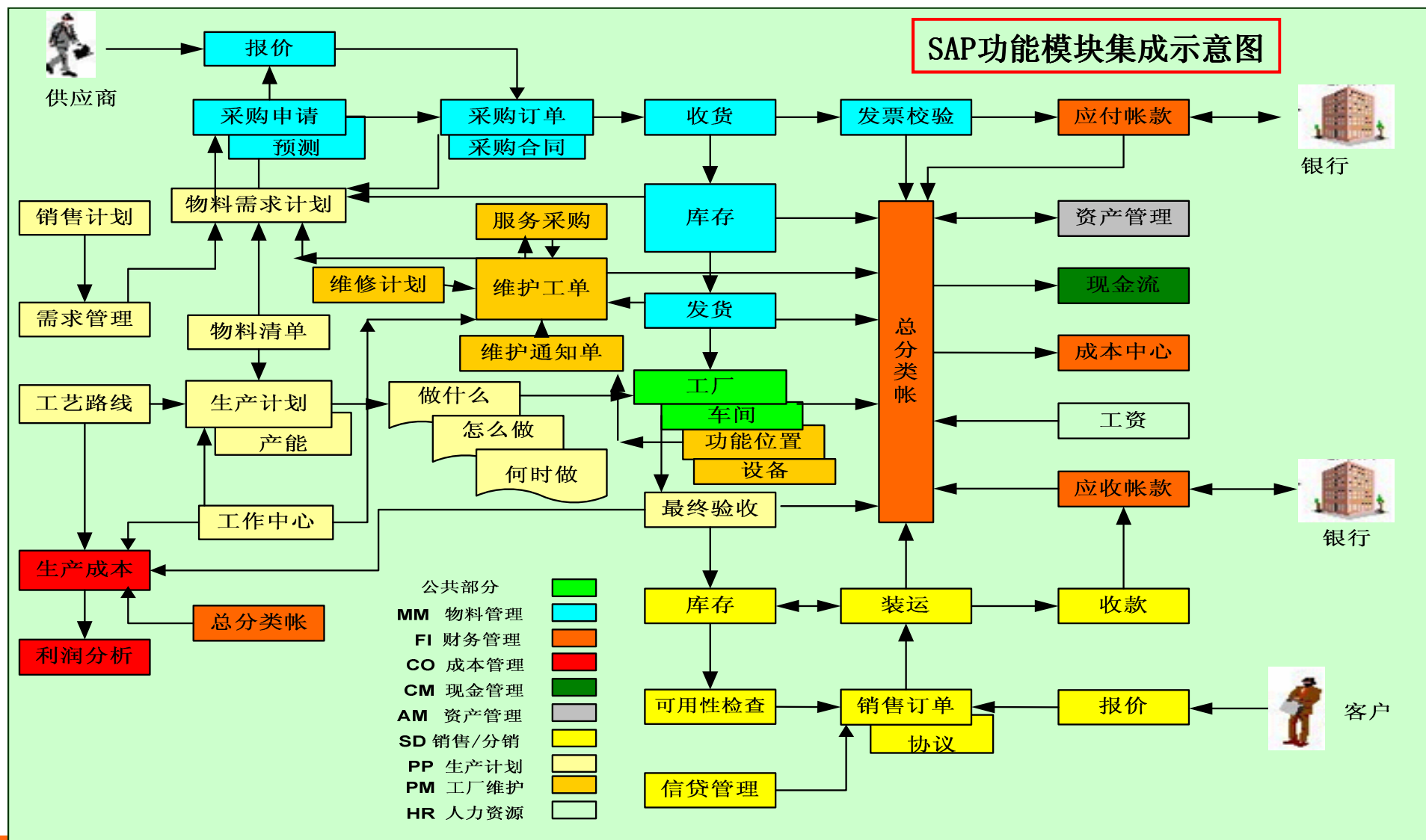
巴黎地铁！它与深圳地铁相比显然已经不只是线路数量的多少了



假如深圳后续的地铁线路都是数量的简单增加，即都是独自设计、建设，鉴于下述原因深圳将永远达不到巴黎那样的城市水准

1) 不支撑城市 and 区域的发展战略；2) 与其它交通方式（机场、火车、公交等）的规划不配套、不衔接；3) 各条线路之间不能换乘；4) 各条线路轨距、车辆、控制手段不同，车辆不能调剂和互为备用。5) 各条线路独立运营，信息无法共享，无法有效预见客流高峰，及时调整运力。6) 调度无法集中，站场不能共用，司乘人员不能通用，维修设施和资源不能共享；……

企业SAP系统的实施就如构筑城市轨道交通网，需要有关各方统筹整体线网布局和建设规划，制定统一的建设标准，各条轨道线路既要独立解决其客流运载需求，又要做好各轨道之间的换乘接驳，还要做到信息和资源共享，才能充分发挥整体效应，支撑整体战略。



ERP\SAP的特性恰好既适合上述业务要求:SAP标准模块主要针对业务运作和业务管理而设计

FI	财务管理
CO	成本管理
HR	人资管理
MM	物料管理
PS	项目管理
PM	工厂维护
WM	仓储管理
DMS	文档管理
QM	质量管理
FSCM	财务供应链

BPC	预算管理
FM	基金管理
IM	投资管理
ESS	员工自助
E_Learning	电子学习
BCS	报表合并
WCM	清场隔离
WEC	工作效率组件
OM	电厂运行管理
BI	商务智能

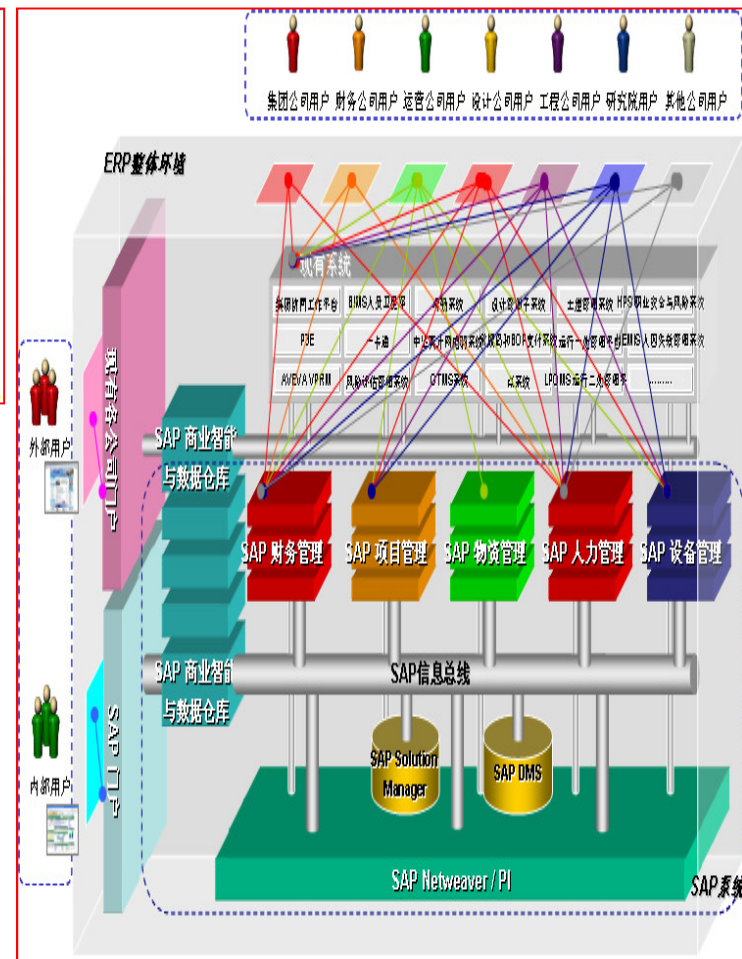
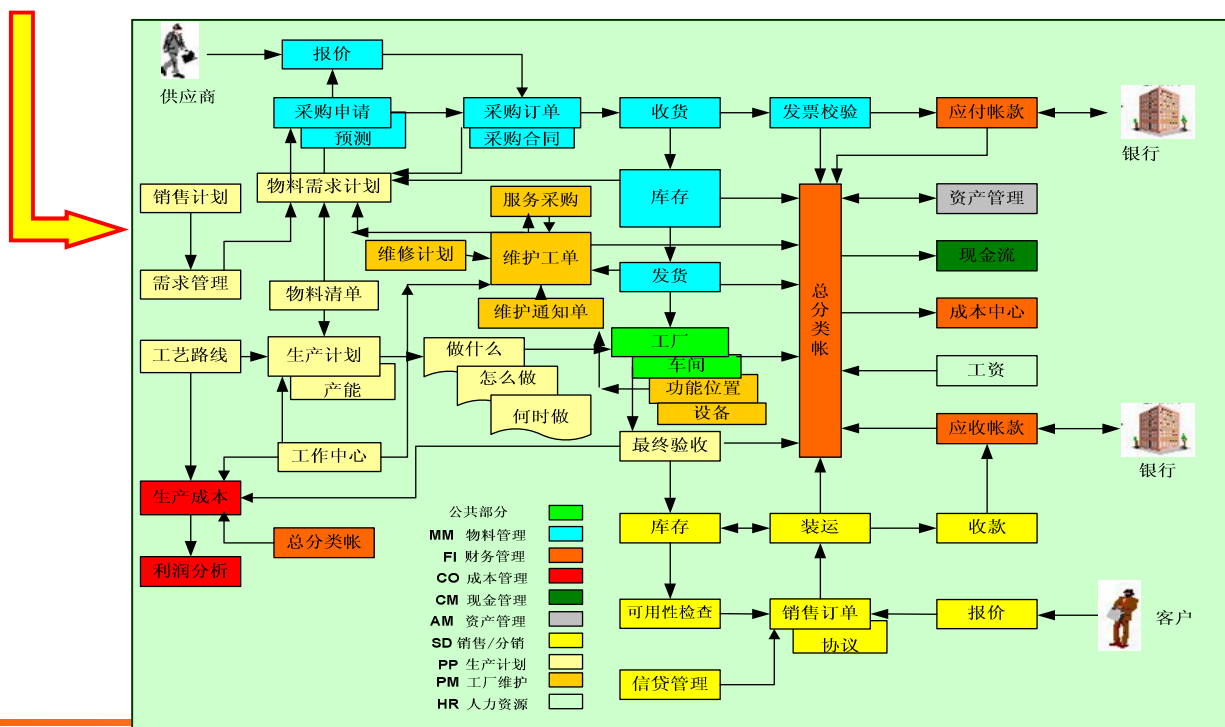
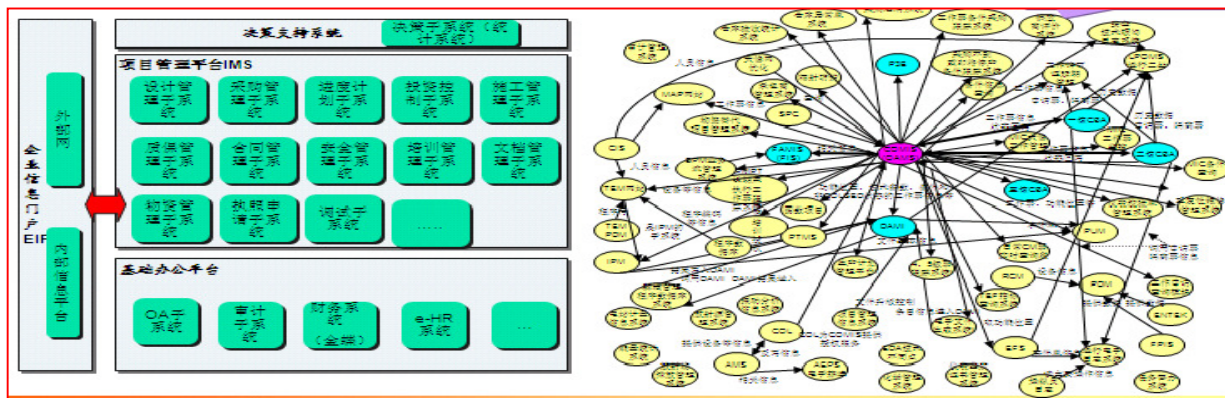
- 管理对象：业务，而不是政策和要求。
- 擅长的管理内容：业务流程处理和业务数据分析，而不是电子办公和文件存档。
- 管理主体：业务用户，而不是职能用户。
- ERP中的组织或岗位，必须有产生业务数据或业务责任的环节！

- 再好的文章, 不是通用文字, 只能局限于“信息孤岛”内传播。
- SAP软件通过后台总体设计, 使各个功能模块在数据交换和信息汇总方面是融会贯通的, 效果类似于统一了“语言、文字、文种、文法、修辞规则”等;
- 实施SAP就是根据SAP的“行文规则”, 组织创作“人人都能够阅读”的文章: 小说、散文、诗歌……;
- 好文章是优秀才子将自己的人生经历和感悟进行提炼和升华, 通过复杂的智力劳动精心创作出来的;
- 国内目前各类“作品”不少, 好“文章”不多。

实施ERP\SAP的本质

- 实施SAP就是把需要信息化的业务“镶嵌”在SAP模块群中。
- 因此，SAP的实施是一个把业务与IT技术“揉和”在一起的创造和创新过程。
- 只有业务结果的责任者亲自主导这一创新过程，其实施效果才会有保证。
- “交钥匙工程”是ERP实施的大忌！

由“孤岛”到“集成”再到“集约”，建成“上海地铁”

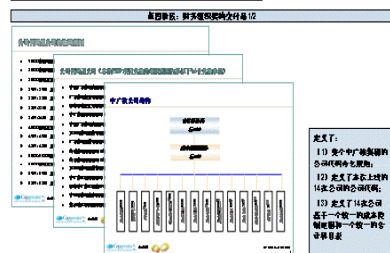


集约统一的系统架构还可以使得集团统一设计的组织、数据、流程等规范得以“不动声色”地嵌入成员企业的系统中，从此管控需求“水到渠成”

整体组织架构统一

中广核整体组织架构方案

中广核、海外核体整体组织架构设置原则：



Capgemini



© 2007 广东核电集团 - 设计阶段 -

主数据统一

针对中广核整个集团范围内的主数据，进行了统一的设计并制订了规范化的管理流程（加成果）



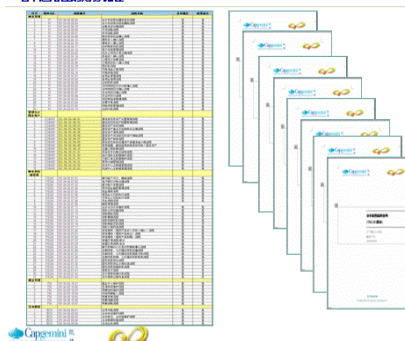
Capgemini



© 2007 广东核电集团 - 设计阶段 -

财务流程统一

集团公司针对整个集团进行了两次大型的财务集中讨论，共设计了八十七个通用性的财务流程



Capgemini

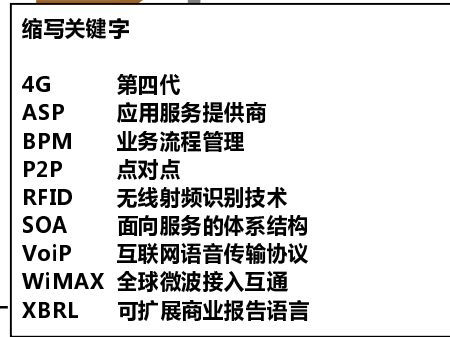


© 2007 广东核电集团 - 设计阶段 -

统一了公司代码，控制区域，功能范围，等10大组织架构。

统一了会计科目表，客户编码等17类主数据。

集团公司通过集中设计，共设计了八十七个通用性的财务流程。



构建信息化企业，是新时期的
企业发展方向，是顺利实现企
业战略目标的必然选择

面对信息化建设的新使命、新挑
战，企业CIO面临着转型的考验

委任状——“真CIO”的起码标志！

CIO是企业战略高管，不是项目经理，更不是包工头

从组织上讲，只有真CIO才存在转型问题；

仅仅“被CIO”并不是真正的CIO

中广核[2006]197号

关于潘银生同志任职的通知

集团公司各部门，各直属机构，集团各成员公司：

根据工作需要，经研究决定，聘任潘银生同志为中国广东核电集团有限公司首席信息官（总经理助理级）兼集团ERP建设项目部总经理。其任职自发文之日起生效，试用期半年。

特此通知。



主题词：人事 任职 通知

抄送：董事长，总经理部成员，纪检组长，总经济师，高级顾问，顾问，总工程师，安全总监，发展战略顾问，院士。

中国广东核电集团有限公司办公厅

2006年12月1日印发

一、只有成功转型，CIO才能准确识别并引领企业的战略方向

在集团战略研讨会上的建议

建议1： 将“把中广核构建成为信息化企业”作为我集团的战略目标之一，作为达到“国际一流”的标志之一。

建议2： 将“信息化”从企业职能战略提升到企业整体战略的高度

战略转型……

- 前五年，我们无时无刻不想做“排头兵、领头羊、生力军”，并为此“东征西伐”，战功卓著。事实已经证明我们是“打江山、闹革命”——**创业**的行家里手。
- 下个五年，我们已经是“排头兵、领头羊、生力军”了，如今更大的挑战是来自于如何“治理好江山”。历史告诉我们“坐江山”（**创新/创优**）比“打江山”更复杂、要求更高！
- 我们作好当“领头羊”的心理准备了吗？我们还准备用过去“打仗”的那些套路来应付新时期、新阶段的角色？

当年竞争的是短板，如今决胜的是长板！过去是分兵把守，前线各自为战，前方将士决定生死；如今信息时代是超越时空的立体战争，可以运筹帷幄、决胜千里，信息完整、全局部署决定成败！

信息化，从职能战略提升到整体战略

- 借助信息化实现调整业务结构、转变增长方式，仅靠职能战略无法实现！
- 组织变革的“机会”仅靠“职能战略”无法敏锐感觉和有效识别。
- 对国际化、市场化、专业化战略的全面支撑仅靠“职能战略”无法实现。
- 构建“信息化企业”，仅靠“职能战略”更无法实现。

当年，中国错失了工业革命的机遇……

- ▶ ……不过, 18世纪的中国仍然是世界上最大的经济体, 其次是印度, 欧洲充其量只是经济大球场上中等水平的球员。正如亚当·斯密1776年观察所说的: “中国比欧洲的任何国家都更为富有。”
- ▶ 如果说日本是19世纪开始工业化进程的唯一东方国家, 那么中国就是最好的反面教材: 即使1800年时它仍与日本处于同一起跑线上, 但后来却没有踏上工业化的道路。结果1800年以后—特别是19世纪中叶之后, 中国经济日见衰弱、几近崩溃, 整个国家承受着分裂、失败和被外国列强瓜分的屈辱, 主权大量沦丧。
- ▶ ……中国最终未能实现工业革命, 这成为1800年后对所有经济体进行考量的最真实也最无情的标准。

《当中国统治世界》 第一部分 第3章, (英) 马丁·雅克

当年，中国错失了工业革命的机遇……

- ▶ 1793年9月，遵从英王乔治三世的命令，第一个英国贸易使团团长英国公使马戛（JIA）尔尼进京拜见乾隆，希望获准在通商口岸广州从事贸易。
- ▶ 乾隆皇帝没有给马戛尔尼明确的答复，而是向乔治三世发布了一道敕令：“天朝德威远被，万国来王，种种贵重之物，梯航毕集，无所不有。尔之正使等所亲见。然从不贵奇巧，并无更需尔国制办物件。是尔国王所请派人留京一事，于天朝体制既属不合，而于尔国亦殊觉无益。”（《明史·职官志》：“诰敕，公侯伯及一品至五品诰命、六品至九品敕命。”清承明制，诰敕的使用基本相同）
- ▶ 遭拒后，两手空空的马戛尔尼写到“中国是一个古老、疯狂的国家，它拥有一流的军舰。那些足智多谋、谨小慎微的政府官员固守着150年来的陈旧思想，试图以自己的大国地位威慑邻国。”他对大清帝国的未来非常悲观，认为其命运注定是要“在海岸上被撕得四分五裂”。

当年，中国错失了工业革命的机遇……

农业社会

工业社会

“他在位六十年，继康熙、雍正之后，为加强封建专制统治、发展封建经济和文化以及巩固国家统一等许多方面，都作了重大的努力，从而使清朝的统治发展到了全盛期。”

《中国通史》第十卷，第18册

- 历史又是无情的：正是乾隆，还是其后的嘉庆和道光皇帝，都没有对世界上正在发生的工业革命及其所导致的重大经济社会变革给予足够的关注，中国也因而痛失工业革命带来的机遇，使整个中国的一部近代史成为中国人民饱受屈辱和苦难的历史。

如今，……

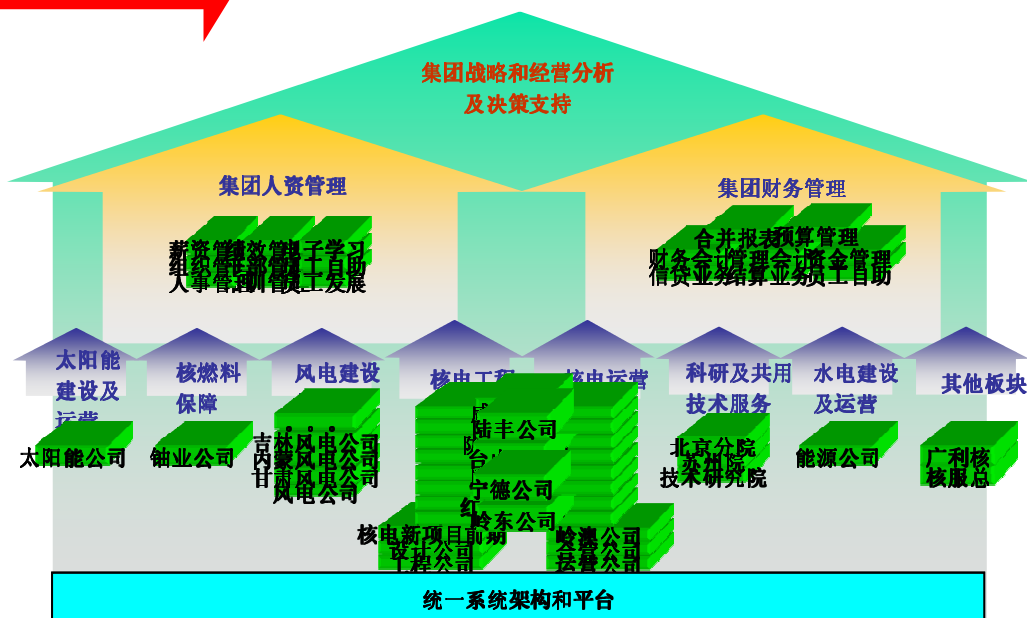
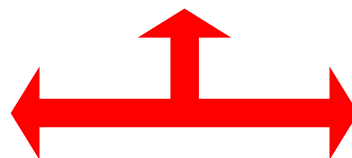
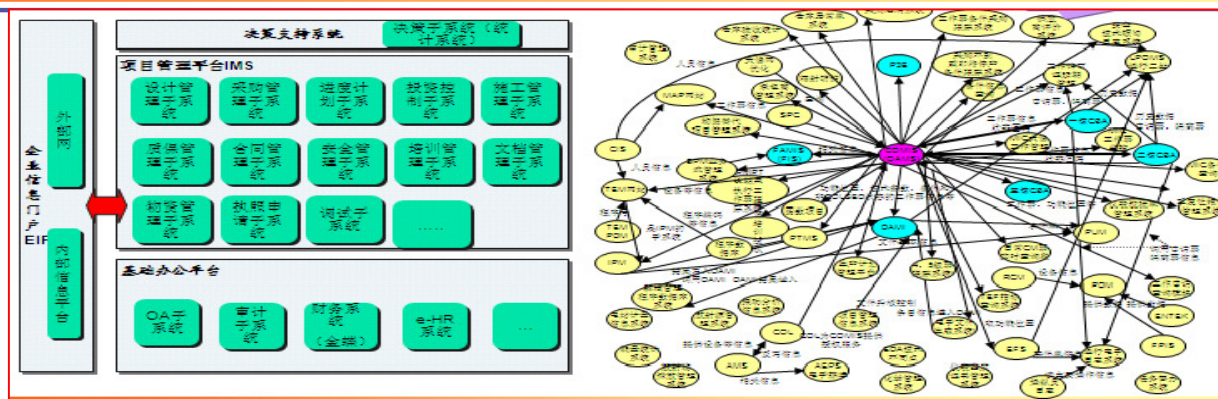
信息社会

工业社会

中广核会错失信息革命的机遇吗？

当年，面对工业革命的敲门，乾隆皇帝下达了“闭关自守”的敕令；如今，面对新世纪全球信息化的再一次叩门，中广核的宣言会是怎样的呢？

二、只有成功转型，CIO才能准确把握企业的战略需求



三、只有成功转型，CIO才能有效介入到企业集团的日常运作中，并与CEO保持良好的沟通

中广核重大专题纪要〔2008〕2号

关于加强集团经营管理的重大专题研讨会会议纪要

时 间：2008年6月12日 16:30—18:00

地 点：科技大厦 1916 会议室，北京代表处（视频）

主 题：经营管理

主 持：钱智民

出 席：贺 禹 谭建生 张善明 岳林康 王允光 郑东山 王青 乔军平 刘开新 施 兵 潘银生 杨 兆

记 录：徐文浩

签 发：钱智民

中广核重大专题纪要〔2008〕3号

集团考核整体改进重大专题研讨会

时 间：2008年9月22日下午2:30

地 点：科技大厦 1916 会议室

主 题：集团考核整体改进研讨

主持人：钱智民

与 会：贺 禹 谭建生 张善明 岳林康 王允光 郑东山 张炜清 王青 乔军平 刘开新 潘银生 施 兵 余志平 杨 兆 时伟奇 周志刚

记 录：戴洪刚/姚秋明

签 发：钱智民

中广核重大专题纪要〔2009〕1号

中广核集团科技战略重大专题研讨会会议纪要

时 间：2009年10月23日 9:00~17:30

地 点：科技大厦 2201 会议室、北京代表处第一会议室（视频）

主 持：钱智民

与 会：贺 禹 张善明 岳林康 王允光 郑东山 张炜清 施 兵（视频） 赵 华 刘开新 潘银生 徐大 濮继龙 周卫红 邹勇平 刘 敏 姚秋明 周志刚 郭利民 夏林泉 任俊生 蒋达进 杨忠勤 张一心 郝志坚 杨 宙 吴 翎 田瑞航 孙 奇 金 军

记 录：舒 睿 沃 鹏

签 发：钱智民

三、只有成功转型，CIO才能有效介入到企业集团的日常运作中，并与CEO保持良好的沟通

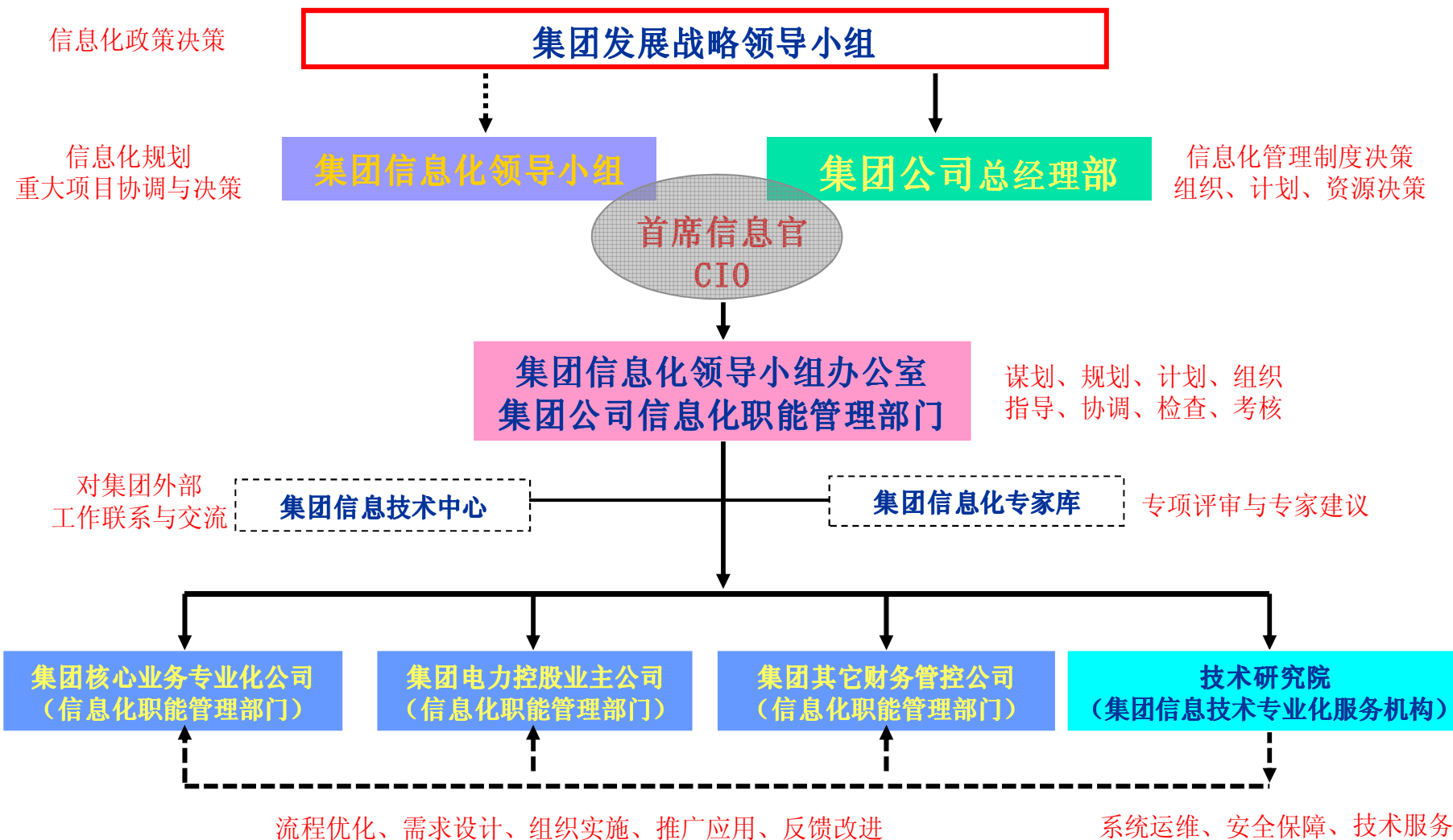


1月21日，中广核集团公司新疆分公司、中广核铀业新疆发展有限公司在乌鲁木齐揭牌，标志着集团正式在新疆“安营扎寨”。新疆自治区成为集团继广东、湖北之后的第三个重要战略基地，集团与新疆自治区在铀资源和清洁能源开发领域的合作步入新阶段。

揭牌仪式前，为进一步深化落实集团与新疆维吾尔自治区政府签署的战略合作协议，集团公司总经理贺禹、副总经理张伟清一行拜会了中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记王乐泉和新疆维吾尔自治区党委副书记、自治区政府主席努尔·白克力。



四、只有成功转型，CIO才会关注并着手建立系统的 信息化治理体系



中广核集团信息化管理政策（10条）

第八章 信息化管理

集团应充分利用现代信息技术，全面推进信息化，促进信息化与集团主营业务融合，提高集团管理水平、运作效率和工作质量，增强集团管理创新和市场竞争能力，支撑集团健康快速持续发展。

第一百三十六条 集团遵循“战略指引，需求主导；集成共享，安全可靠；引领变革，支撑发展”的信息化工作方针。

第一百三十七条 集团坚持“统一领导，统一规划，统一标准，统一建设，统筹投资，集中运维，注重价值，强化考核”的信息化基本原则。

第一百三十八条 集团按照专职领导、职能管理和专业服务原则，构建集团公司和各成员公司首席信息官领导体系，建立和完善各级信息化职能管理组织，建设统一高效的信息技术专业队伍。

第一百三十九条 集团按照中长期发展战略和五年发展规划要求统一制定集团信息化建设规划，并分解纳入各成员公司核心业务发展规划。

第一百四十条 集团统一组织主营业务全寿期数据编码体系、信息技术标准及管理程序体系建设，保障信息系统集成共享、高效运行和规范管理。

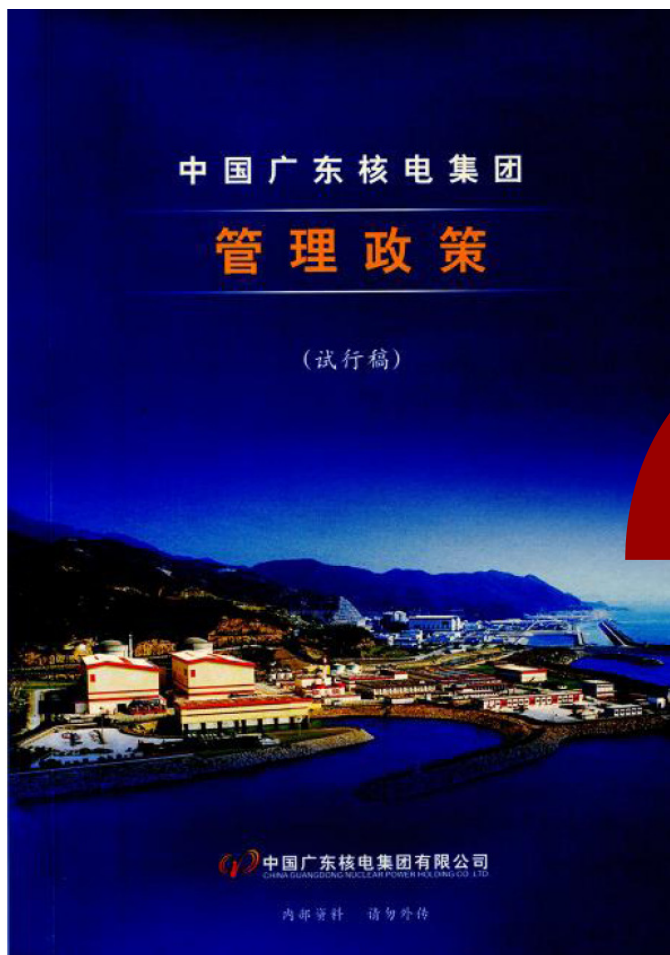
第一百四十一条 集团应积极推进信息化与核心业务融合，按照集中、集约和集成原则统筹管理集团流程优化与信息系统建设，建立健全集团统一的业务流程管理组织和管理规范。

第一百四十二条 集团公司统一制定信息化年度计划，统筹审核各公司信息化年度预算，负责集团层面信息化项目立项审批、协调推进和竣工验收，负责各公司信息化绩效考核。

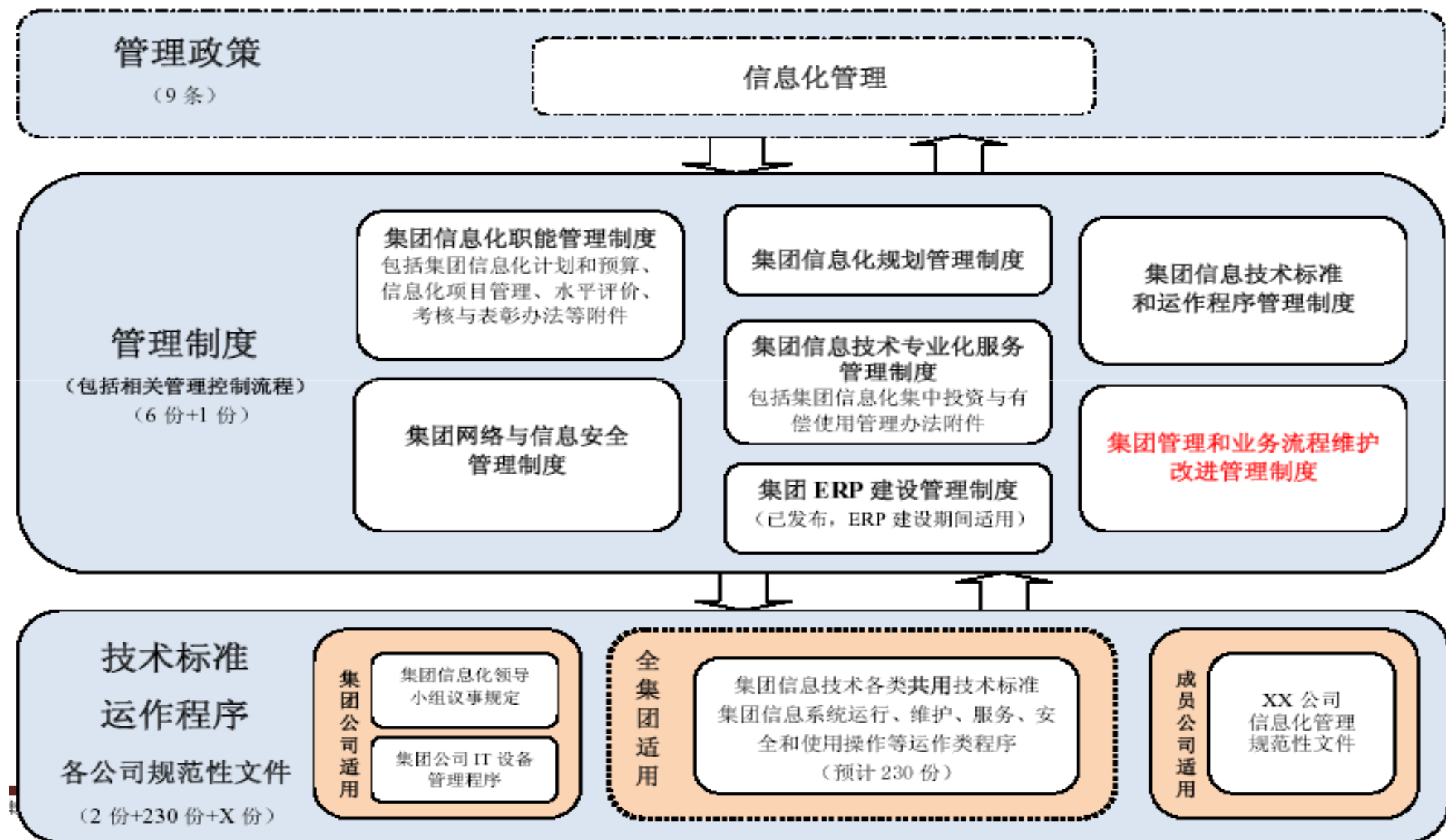
第一百四十三条 集团应推进信息化与人才队伍建设融合，加强信息化规划、管理、实施、应用和技术服务队伍建设，引进和培养信息化复合型人才，提高全员信息化应用水平。

第一百四十四条 集团鼓励信息化建设与科技管理创新相融合，信息化资源和成果纳入集团知识产权保护体系统筹管理和充分共享。

第一百四十五条 集团高度重视网络与信息安全，制定统一的信息安全规定和措施、信息系统灾难恢复和应急响应计划，从管理、技术和监督三方面构建有效的信息安全保障体系。

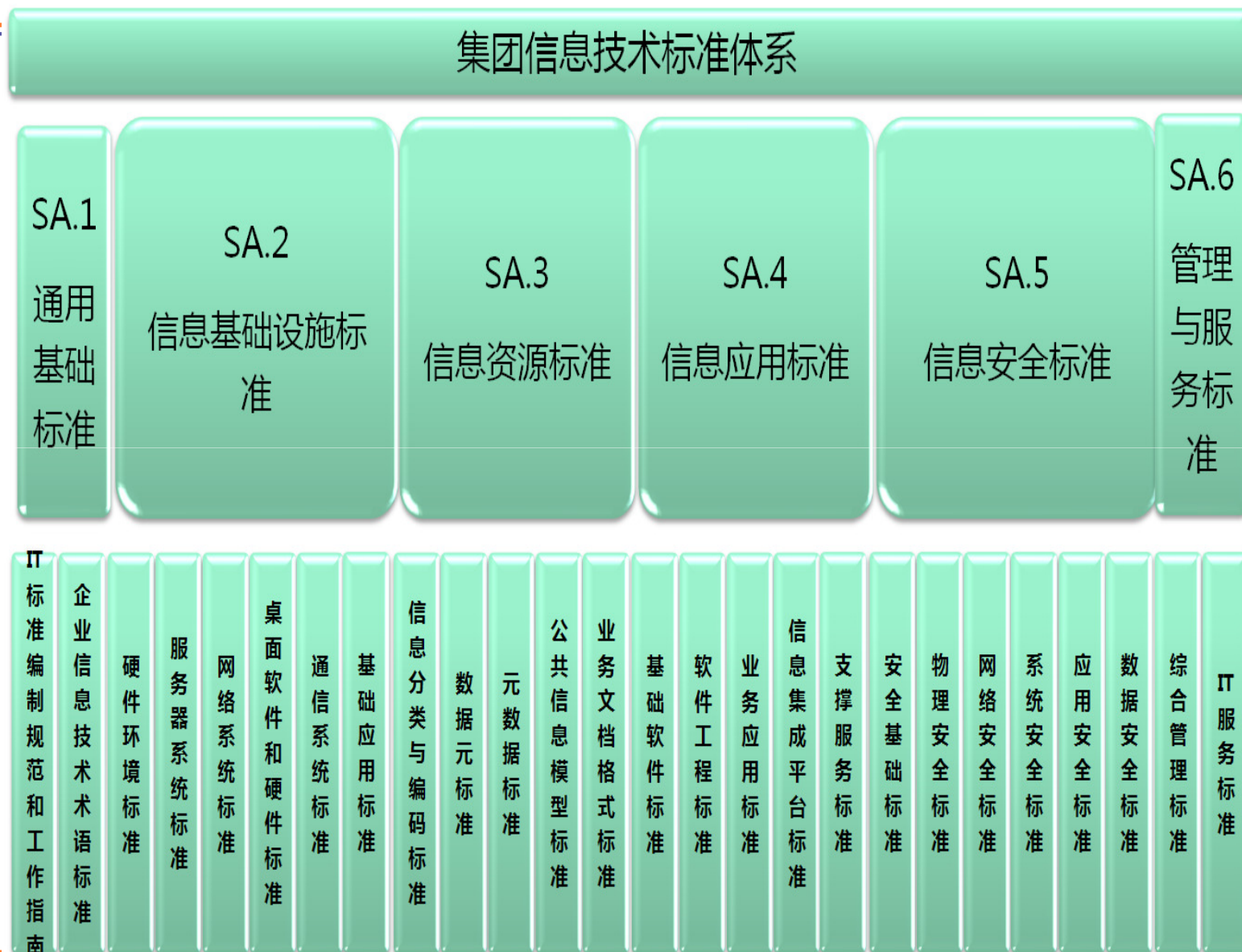


构建三层次集团信息化管理控制流程体系



建立技术标准体系

■借鉴国内外电力行业及信息技术领域相关信息技术标准体系架构，参照COBIT、ISO27001、CMMi和ISO20000等标准体系，结合中广核集团多年的实践积累，构建了中广核集团信息技术标准体系



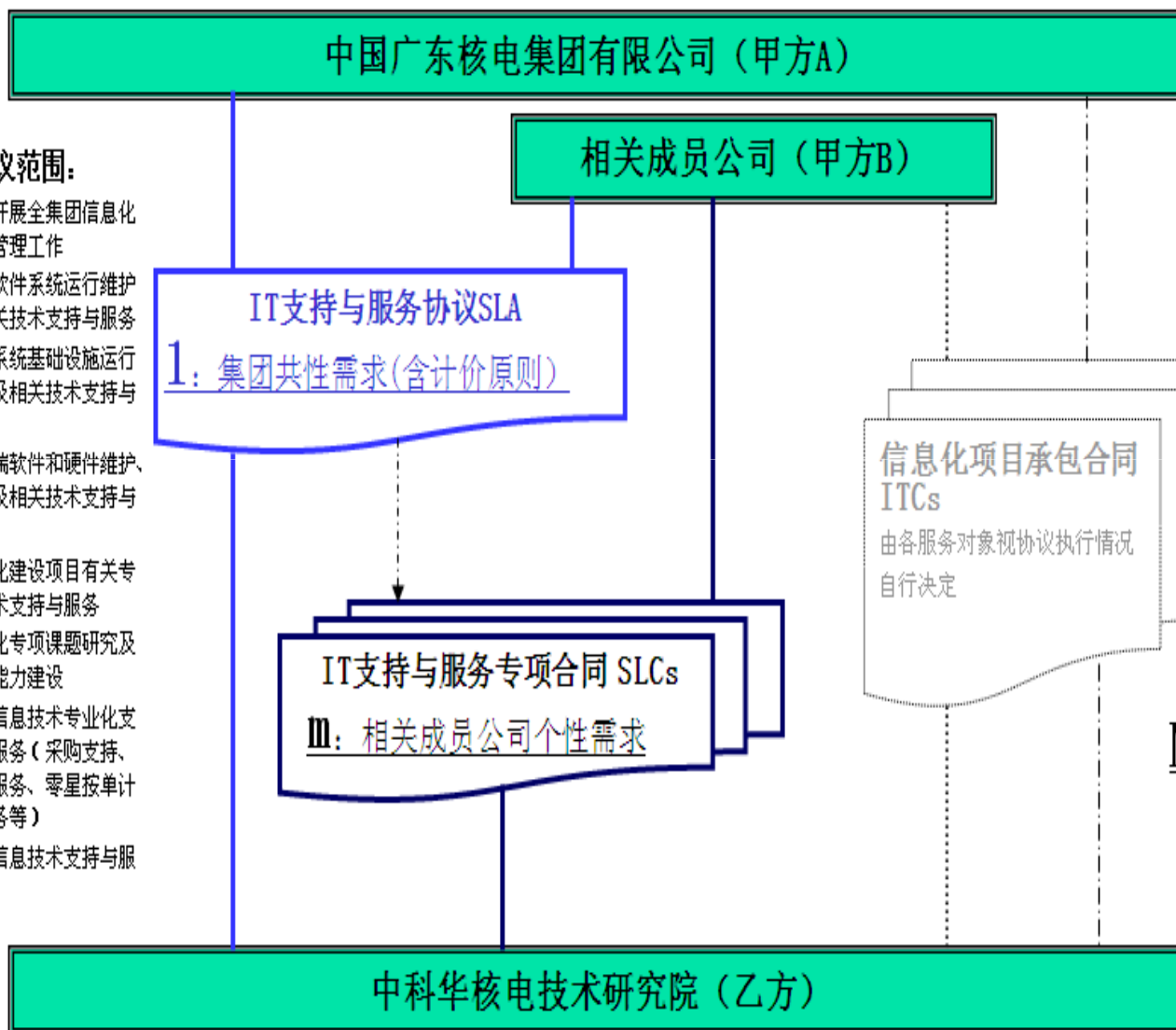
运维：服务套餐，自主点菜

以“服务套餐、充分共享、自主点菜、市场计价、考核调优、各方共赢”为原则建立中广核集团信息化内部交易市场机制

信息技术支持与服务

本协议范围：

- 协助开展全集团信息化归口管理工作
- 应用软件系统运行维护及相关技术支持与服务
- 信息系统基础设施运行维护及相关技术支持与服务
- 客户端软件和硬件维护、管理及相关技术支持与服务
- 信息化建设项目有关专项技术支持与服务
- 信息化专项课题研究及核心能力建设
- 其他信息技术专业化支持与服务（采购支持、租赁服务、零星按单计价服务等）
- 现场信息技术支持与服务



投资：集中投资，有偿租用

**中国广东核电集团
管理暂行规定**

编号： 集团暂行规定 2008-010

适用范围： 集团 密 级： 无

**集团信息化建设集中投资与有偿使用
管理暂行规定**

版本	编 写	审 查	会 审	审 核	批 准	生效时间
1	李 柯	邹来龙	施 兵	潘银生	贺 禹	2008-11-5

主办单位：ERP 建设项目部 审计部审查 朱继超

发送单位：集团公司董事长，集团公司总经理部成员，纪检组长；集团公司各部门、各直属机构；各成员公司

此文件属中国广东核电集团有限公司所有，未经许可，不得以任何方式外传

- 中广核集团结合自身信息化组织治理架构的特点，积极探索“集中投资有偿使用”的集团信息化投资机制，**2008**年制定发布了《集团信息化建设集中投资与有偿使用管理暂行规定》。目前已按此规定执行的项目有：**ERP**硬件平台、**UPM** workflow 硬件和系统软件平台、集团协同办公信息系统硬件平台。

信息化工作纳入集团统一的计划、 预算和绩效管理联动体系

信息化工作的总体定位：

以集团信息化“十二五”规划的相关要求为指导，以提升集团核电多基地、多机组接产和运营能力为战略重点，以核电运营ERP系统上线应用以及后续新基地ERP推广实施为主线，在前期ERP实施和深化应用的基础上形成各业务板块信息化标准解决方案和快速部署能力，着力提升系统高可用条件下的IT运维能力和服务水平，建立健全各上线单位的系统用户培训上岗与授权管理体系，进一步优化完善适应集团信息化新环境、新形势的信息化管理体制和机制。

七大战略焦点（D）：

- 1、核电运营ERP系统的成功上线和应用。
- 2、核电运营ERP解决方案在新核电基地的推广实施。
- 3、构建各业务板块信息化标准解决方案，形成快速实施和部署能力。
- 4、加强各上线单位ERP系统数据挖掘和决策支持的应用
- 5、优化完善IT服务组织运作的体制和机制，促进IT运维能力和服务水平的提升。
- 6、完善信息基础设施，保障信息系统的高可靠性要求。
- 7、优化完善集团信息化管理的体制和机制，适应集团信息化新环境、新形势的要求。

CGNPC | 中国广东核电集团 内部文件

密级：普通 紧急程度：急件 日期：2010年09月25日

发送：各成员公司	我方发文编号：中广信内-2010-0051号
经：	对方发文编号：
收自：集团公司ERP建设项目部 张熙军/邹来龙	签发人：潘银生
抄送：张善明总经理、战略规划部	签发日期：2010年09月26日
	存档：ERP建设项目部

题目：

关于启动2011年信息化重点工作计划（DOAM） 编制工作的通知

根据集团公司《关于做好2011年集团PBA工作的通知》（中广规函〔2010〕34号）的有关要求，集团ERP项目部结合集团十二五信息化规划的安排及2010年工作开展情况拟定了2011年集团信息化工作指导思想 and 七大战略焦点（D），现发送各成员公司，有关事项通知如下：

- 一、2011年集团信息化工作指导思想是：以集团信息化十二五规划为指导，以核电运营ERP系统上线应用以及后续新基地ERP推广实施为主线，形成各业务板块信息化标准解决方案和快速部署能力，着力提升系统高可用要求下的IT运维能力和服务水平，建立健全各上线单位ERP系统用户培训上岗与授权管理体系，进一步优化完善适应集团信息化新环境新形势下的信息化管理体制和机制。
- 二、2011年集团信息化工作的七大战略焦点是：
 - （一）核电运营ERP系统的成功上线和应用。
 - （二）核电运营ERP解决方案在新核电基地的推广实施。

推动信息化进入集团总体绩效考核评价体系

中国广东核电集团经营业绩考核管理制度

**中国广东核电集团
管理制度**

编号: 集团制度 0-005 适用范围: 集团
版本: 2 密 级: 无

**中国广东核电集团
经营业绩考核管理制度**

版本	编 写	审 查	会 审	审 核	批 准	生效时间
1	戴洪刚	林 坚	潘松松、潘银生 周毅文、张一心	谭建生	贺 禹	2005-01-19
2	王小兵/戴洪刚	周卫红	乔军平、李建华		张善明	2010-9-30

中国广东核电集团 管理暂行规定

编号: 集团暂行规定 2009-008
适用范围: 集团 密 级: 无

成员公司信息化水平评价和绩效考核暂行规定

版本	编 写	审 查	会 审	审 核	批 准	生效时间
1	李 柯 邹来龙	邹来龙	余志平	潘银生	贺 禹	2009-06-30

主办单位: 集团信息办 审计部审查 朱继超

发送单位: 集团公司董事长、集团公司总经理部成员、纪检组长、集团公司各部门、各直属机构、各成员公司

此文件属中国广东核电集团有限公司所有, 未经许可, 不得以任何方式外传

中国广东核电集团信息化管理程序/技术标准

编码: CGN-IT-C1-005 适用范围: 集团
版本: 1.0 密 级: 无

成员公司信息化绩效评价管理办法

4、集团经营业绩考核小组（以下简称考核小组）：由战略规划部牵头组织投资发展部、安全与工程管理部、科技与生产管理部、财务部、人力资源部、**信息化管理**等相关部门（单位）组成集团经营业绩考核小组，负责审核各成员公司年度经营业绩考核指标目标值及考核指标执行情况并提出初步评价建议。

- 过程有效性范畴用于对关键工作系统和工作过程运营绩效结果的考核，包括核心竞争力的确定和提升以及工作过程的设计、管理与改进等。常用指标有核心能力建设、制度和程序建设、信息体系的建设和实施、生产率、周期时间、过程成本等。
- 领导力范畴用于对企业关键治理、高层领导结果的考核，包括战略规划

中国广东核电集团信息化管理程序/技术标准

编码: ZB-WD-IT-X02 适用范围: 集团ERP实施单位
版本: 1.0 密 级: 无

**集团 ERP 建设项目
经营业绩考核办法**

版本	编 写	审 查	会 审	审 核	批 准	生效时间
1.0	刘本利	杨晓晨			潘银生	2010-3-31

信息化任务在成员公司内部向部门和员工的分解



中广核工程有限公司

CNPEC

备忘录

内部使用

Memorandum

发送 To	各项目总、各职能部门、业务中心、项目部	我方发文编号 OUR REF.	日期 DATE
收自 From	项目管理部	对方发文编号 YOUR REF.	日期 DATE

2010 年 01 月 07 日

题目

SUBJECT

关于发布工程公司 2010 年 ERP 工作 各部门考核方案的通知

为有效开展 2010 年工程公司 ERP 项目工作，落实各相关部门和个人的 ERP 项目工作责任，体现集团 TOP 行动精神，现将 ERP 工作 2010 年各部门考核方案发布如下。

一、集团对工程公司 ERP 工作的 2010 年考核要求

集团对工程公司的 2010 年考核权重为 5%，要求实现 ERP 系统完善，深化应用，新项目实施等目标。

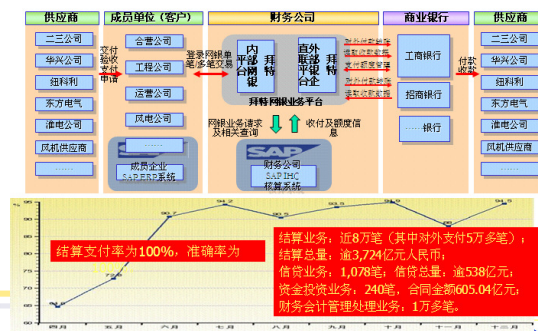
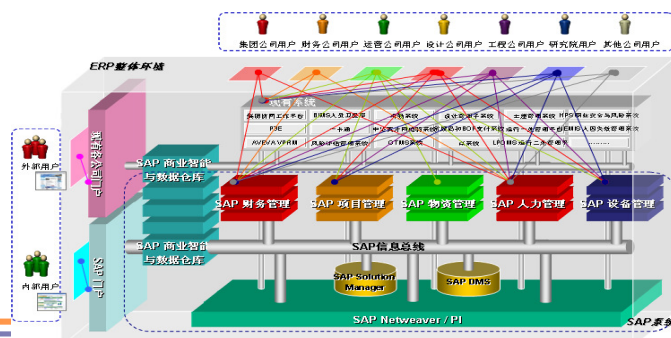
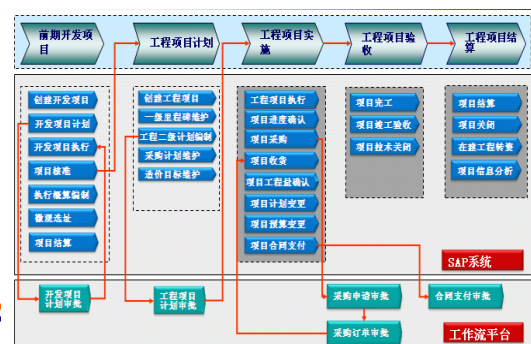
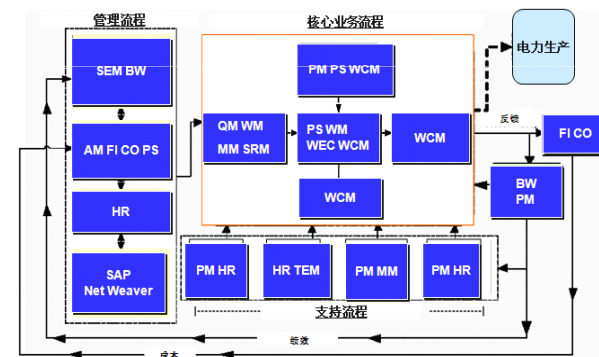
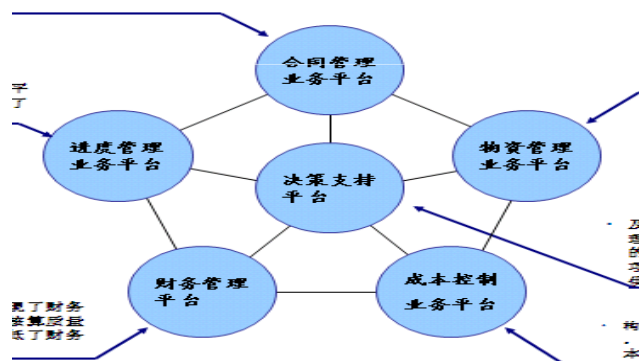
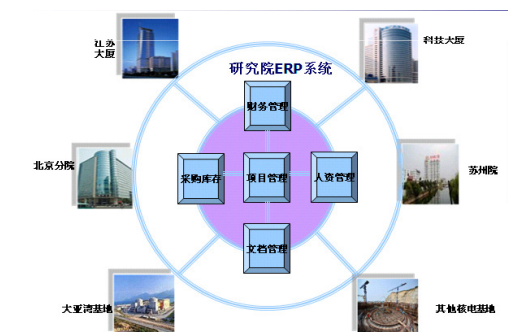
二、工程公司对各部门 ERP 工作 2010 年考核要求

一、协调经理名单及考核指标比重

协调经理		
业务	姓名	2010 年 ERP 考核指标比重
采购业务	何大波	8%
施工业务	宁小平	8%
物资管理	罗辉雄	8%
进度管理	范凯	8%
成本控制	杨跃波	5%
财务管理	梁育华	8%
项目管理	郭久林	5%
设计公司	张洁	5%
新项目部	彭亮生	5%

三、各部门关键用户名单及考核指标比重

关键用户		
部门	姓名	2010 年 ERP 考核指标比重
PSE	秦利平	40%
FNE	彭志红、苗壮	40%
CME	严澈、向金华	35%
PME	商绍军、朱小龙	20%
防城港	赵光强	20%



六、只有成功转型，CIO才能驾御推进信息化过程中的严峻局面

“发明一架飞机并没有什么大不了的，建造一架就是不小的成就了，但是把它送上天空才是最了不起的事情。”

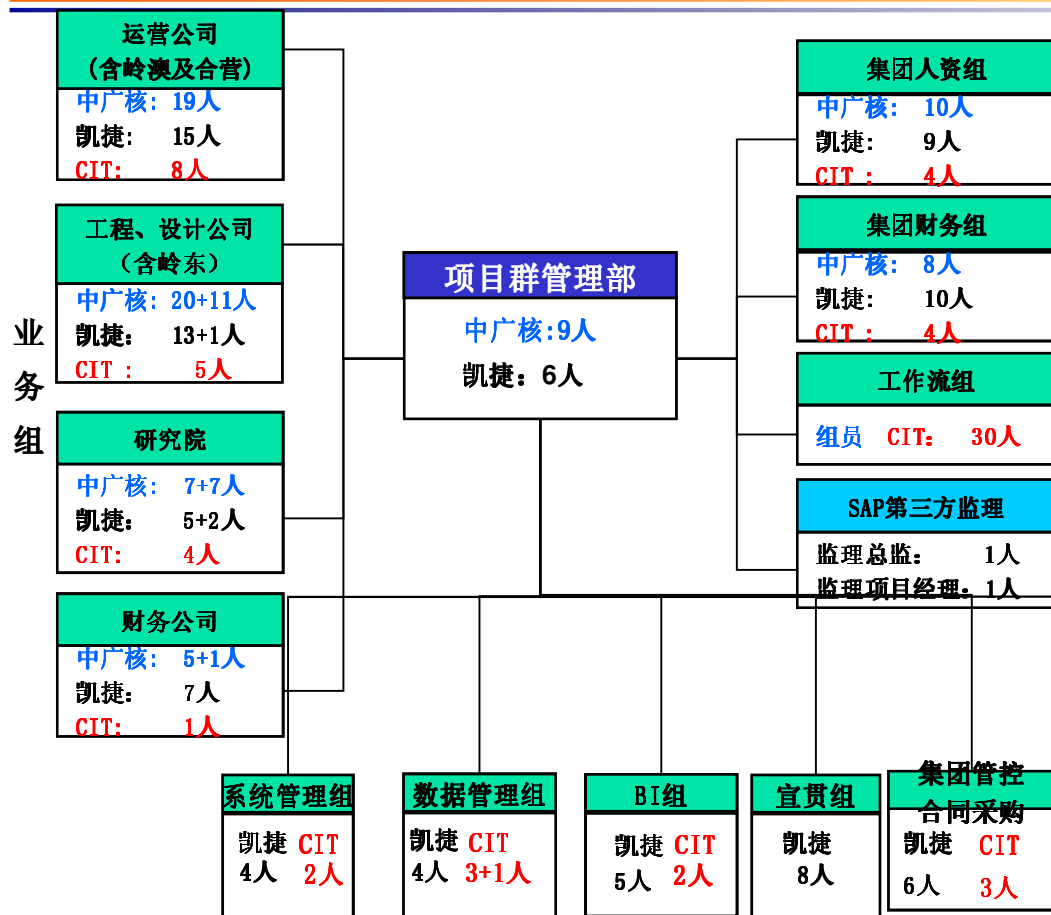
德国飞行界先驱-奥托. 李林塔尔

创新不是技术术语，而是经济和社会术语

——德鲁克

- ◆ 搞ERP属于高危项目，不仅仅项目本身难度大，成功率不高，来自项目外的困扰也不少……
- ◆ 这主要源于项目的变革和创新，包括项目的对象以及项目本身的运作。

ERP项目管理采用多单位、跨业务领域集约、协同的项目群管理方式，有效地保证了项目质量、缩短了项目工期，节省了项目资源。



项目管理难度大:

- 1) 全集团多种不同业务统一实施
- 2) 5个单位业务，14家公司人资实施
- 3) 项目参与人员近300人

项目群管理措施:

- 1) 集中管理和分组实施相结合
- 2) 集中管理共用开发和后台资源、统一项目管理标准和数据标准

项目群管理优势:

- 1) 便于管控和协同;

系统统一性好;

共享资源，降低成本。

凯捷顾问	CIT内部顾问	工作流开发	专职人员	合计
130	69	30	69	298

企业信息化要想成事，特别是
要想**成势**，实现可持续发展，
作事是前提，是基础，**作局**是
关键。需要**内外兼修**！

从“武师”到“牧师”

社会主义

展示

同级往来

系统维护

中国计算机报

中计报首页 | 要 闻 | 中国信息化

技术与产品 | 导购与市场 | 地方专刊

当前位置：首页>>赛迪媒体>中国计算机

央企CIO一年

作者：霍娜

央企CIO，专职CIO，这个新角色的诞生一点不比母亲十月怀胎诞下新生。国资委《意见》已经出台一年，然而设置CIO的央企屈指可数。央企CIO的角才甄选、工作难点……需要明晰、解决的问题还有很多。

一个新生命的诞生需要母亲十月怀胎孕育，而后一朝分娩，呱呱坠地。

然而，央企CIO这个新角色的诞生需要的却不只是“十月怀胎”。

是武师还是牧师

没有专职的CIO，央企的信息化工作由谁来带头展开？有两种情况。一是集团副总级领导分管，二是部门级领导（一般是信息中心主任）主管，这两种情况都存在一定的弊端。前者，既然是分管，集团老总就不会把精力全部都放在信息化上，一般能有百分之十的精力投入就不错了，结果显而易见；后者，部门级的主管在推动信息化项目的时候，其权威性就会显得偏弱，需要跟同级的其他部门的领导沟通、协调甚至是请求才能将事情推动下去，项目的时间等方面的成本和推进的效果也是可想而知的。

如同经济基础决定上层建筑的道理一样，对处在不同行业和市场环境中的央企来说，企业信息化应用的水平、上至企业一把手下至基层业务员工对信息化的认知程度，从根本上决定了央企是否会设置专职CIO，也就决定了企业信息化的推进程度。

国资委在2007年4月13日召开的中央企业信息化工作会议上提出，要对中央企业信息化工作的组织结构、人员、职能、责任“四到位”，对企业信息化建设的情况进行排队分析。据悉，目前国资委已经根据组织领导、建设规划、资金预算、基础设施、专业应用系统、综合管理系统、管控体系、规范标准和安全保障九项标准对央企进行了从低到高，从应用起步阶段、系统建设阶段、系统整合阶段、应用整合阶段到价值整合阶段的五个档位的排队归位分析，根据目前不同基础水平对不同企业信息建设做出指导。

其实这五个阶段也是央企信息化向纵深发展的进程。在信息化发展的不同阶段，信息化工作的重点不同，所需要CIO的角色定位也不一样。中广核集团CIO潘银生形象地将这五个阶段的CIO角色定义为“五师”：在应用起步阶段，比如实现办公自动化时，CIO应该是一个技师，主要负责把系统建立起来，干的是技术的活儿；在系统建立阶段，在各个部门建立分系统的阶段，CIO应该是个营销师，是去向各个部门宣传、推销专用的软件系统；而在系统整合阶段，需要将各个分系统整合成同一平台时，CIO应该是一个武师，必须要强势，要去跟各个部门去打架，拿着尚方宝剑去消灭信息孤岛；在应用整合阶段，CIO需要是一个牧师，手中拿着一本圣经，去布道，去告诉其他人应该怎么做；在价值整合阶段，CIO就可以成为一个导师，去各处讲课、出书来将信息化的价值发挥到极致。

因“势”利导，内外互动

集团公司党组理论中心组举办“加快信息化建设 促进集团科学发展”专题学习



中广核宣传组 贾秀丽 2009-6-5 17:58:24

6月4日，集团公司党组理论中心组在深圳科技大厦举办“加快信息化建设，促进集团科学发展”专题学习会，集团公司党组书记、董事长钱智民同志主持学习会。

学习会上，集团公司人力资源部、集团公司财务部、财务公司、技术研究院、工程公司、集团公司ERP项目部进行了集团ERP实施第一阶段（中广核U-e2008）成果汇报和演示。会议特别邀请到国资委信息办副主任石治平、工信部信息化推进司司长徐愈、国家信息化测评中心常务副主任胡建生参加

.....

中广核  CGN

建设国际一流的清洁能源集团

ERP第一阶段实施项目 建设和应用情况党组汇报材料

ERP项目部
2010. 1. 18

热烈祝贺

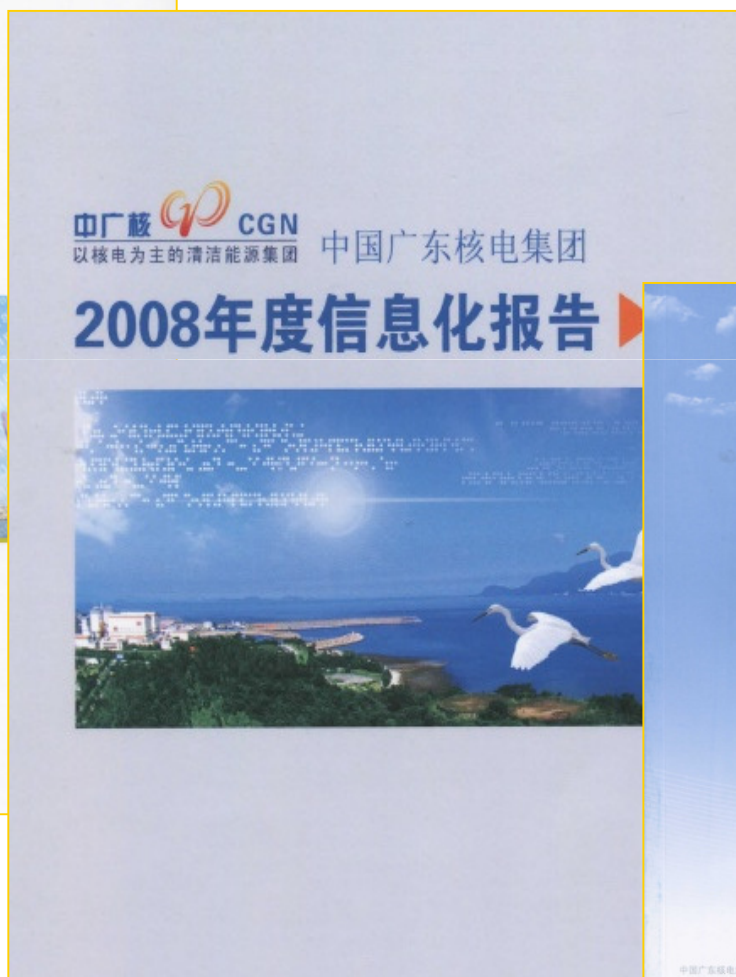
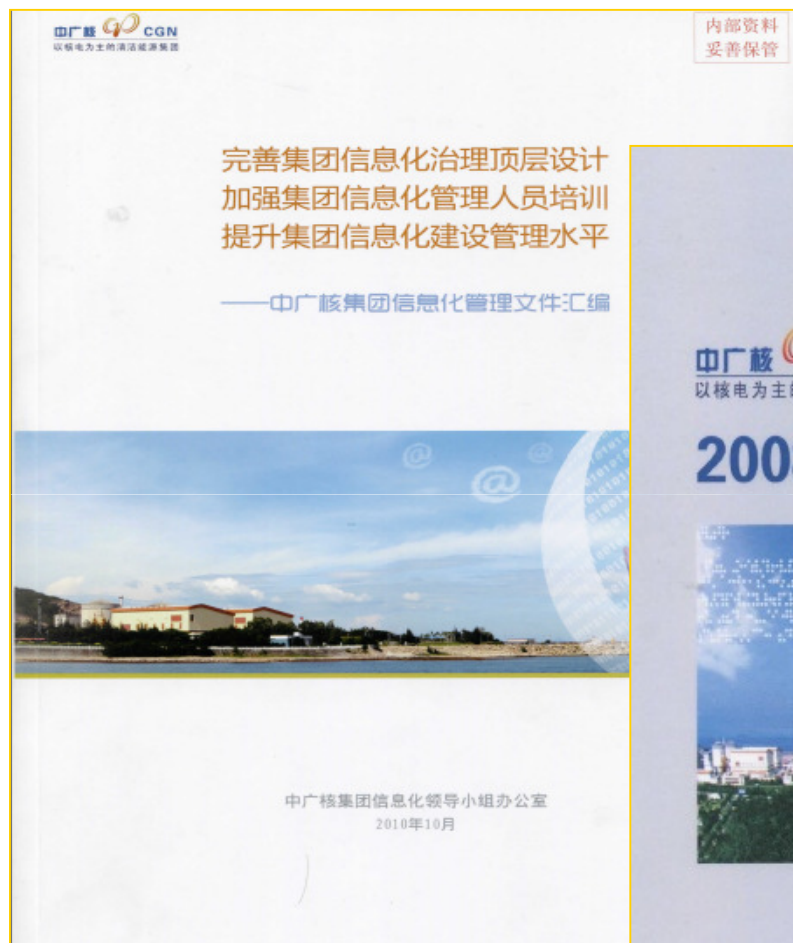
中广核集团信息化水平跃升至国资委央企第4名暨
信息安全和风险管理项目入选首批央企信息化示范工程！

安全第一 · 质量第一 · 追求卓越

第1页



各种报告



考核

2009年9月ERP实施单位经营业绩过程考核情况（ERP实施阶段）

考核指标	财务部	人力资源部	运营公司	工程/设计公司	风电公司	考核系数	考核说明
项目计划与执行情况	85	79	81	65	95	25%	1、财务部在第一阶段BPS模块合同外置上进展缓慢；2、E-Learning和培训项目进展有所延误（9月），其他实施项目正常；3、
质量和风险控制措施与结果	85	83	90	55	92	25%	1、工程公司项目质量没达到预期目标（物资接收费、历史订单、进度管理未达到系统设计要求）
培训、变革与宣传动员	85	85	95	60	93	10%	工程公司工统后发现的问题，反映出前期培训不充分，引起集团高层关注。
项目组织运作	70	85	90	63	92	20%	财务部BPS项目研究院部分业务参与不充分，并且未报送项目周报
数据收集整理	85	75	100	55	83	20%	人力资源部：部分分公司人事薪资数据无法查询；工程公司历史数据错误率高、质量差。
考核评分	73.2	81.0	90.3	59.6	91.1	100%	
状态	🟡	🟢	🟢	🔴	🟢		
备注	财务部原合同清理工作得60分，占40%权重			1、项目官向支付作为年终考核因素之一；2、运营公司项目计划目标调整后，年底要根据考核办法参照集团TOP相关规定折减；3、新BPS项目考核权重暂按财务部60%权重计算，原BPS合同没有处置完成以前，集团财务组原一期项目没有结束；3、财务公司 研究项目已经结束，不进行月度考核。月度			
考核指标	信息技术中心				考核系数		
运维组织建立与内部顾问队伍建设	75				25%	信息技术中心快速确定运维和实施人员的关系，制定相应人员管理计划，保障IT系统稳定运行。	
软硬件系统安全性、稳定性	85				20%		
承担的专项任务的完成情况	75				25%	工程公司工作流上线后出现问题较多	
承担运维工作的完成情况	70				30%	运维支持队伍应保持稳定，能力有待提高。	
考核评分	75.5						
状态	🟡						
备注： 绿灯 🟢 黄灯 🟡 红灯 🔴 得分在80分以上为绿灯，65-80分为黄灯，65分以下为红灯							
考核小组： 傅三红、杨晓晨、张照军、范凌峰、陈蓉、刘本利、夏天能						批准：潘银生	

信息技术专业化支持与服务考核评分汇总表-2009年度

评价单位 得分		集团各公司专项部份										集团各公司 专项部份 (40%)	集团共享部 份 (60%)	每月 加权得分	
		集团 公司	运营 公司	工程/ 设计 公司	阳江/ 台山 公司	红沿 河公 司	宁德 公司	其它公司 30%							
								能源 公司	铝业 公司	财务 公司	风电 公司	核服 集团			
考核内容	评价期	20%	12%	12%	10%	8%	8%	6%	6%	6%	6%	6%			
过程考核 (60%)	一月	84	95	89	83	94	80	97	96	95	97	98	90.1	90.1	90.1
	二月	87	95	88	86	92	90	95	96	94	97	98	91.3	91.3	91.3
	三月	99	72	83	83	88	85	94	84	94	53	99	86.0	66.0	74.0
	四月	86	93	88	84	85	81	94	88	96	96	100	89.0	88.0	88.4
	五月	89	95	96	83	86	95	96	82	94	98	100	91.6	89.0	90.1
	六月	90	95	81	84	88	97	91	85	94	100	100	90.5	91.0	90.8
	七月	89	93	91	82	86	97	93	94	94	98	100	91.5	78.0	83.4
	八月	93	90	98	83	90	97	96	94	96	100	100	93.5	86.0	89.0
	九月	94	87	89	81	88	97	96	95	95	100	100	92.0	89.0	90.2
	十月	91	92	90	85	94	92	96	96	97	101	100	92.8	85.0	88.1
	十一月	94	80	86	88	94	96	97	95	96	101	100	92.0	85.0	87.8
	十二月	82	90	61	88	86	98	96	96	96	96	100	87.1	77.0	81.0
	过程 汇总	89.8	89.8	86.6	84.2	89.3	92.1	95.1	91.8	95.1	94.8	99.6	90.6	84.6	52.2
年终考核 (40%)		100	90	84.4	85	86	92	96	95	95	87	100	92.0	100.0	38.7
年度综合考核得分												36.5	54.5	90.9	

中国广东核电集团有限公司办公厅文件

中广信〔2010〕5号

关于公布 2009 年度成员公司信息化水平 评价试测排名结果的通知

各成员公司：

根据《关于开展 2009 年度成员公司信息化水平评价工作的通知》（中广信函〔2010〕2号），集团信息办组织各成员公司开展了 2009 年度信息化水平评价试测工作。按照《成员公司信息化水平评价和绩效考核暂行规定》，集团信息办成立了专项评审组，负责对各成员公司提交的信息化水平评价《数据采集表》进行评审。经过初评、问题澄清、复评等工作，专项评审组于 2010 年 4 月 30 日一致通过 2009 年度成员公司信息化水平评价

2009 年度成员公司信息化水平评价试测排名

排名	成员公司
1	中广核工程有限公司
2	大亚湾核电运营管理有限责任公司
3	大亚湾核电财务有限责任公司
4	中广核中电风力发电有限公司
5	中科华核电技术研究院有限公司
6	福建宁德核电有限公司
7	辽宁红沿河核电有限公司
8	台山核电合营有限公司
9	中广核能源开发有限责任公司
10	广东大亚湾核电服务（集团）有限公司
11	广西防城港核电有限公司
12	中广核铀业发展有限公司
13	咸宁核电有限公司
14	北京广利核系统工程有限公司
15	安徽芜湖核电有限公司
16	中广核太阳能开发有限公司
17	中广核陆丰核电有限公司

中国广东核电集团信息技术标准/运作程序

编码: CGN-IT-C1-D07

适用范围: 集团

版本: 1

密 级:

集团信息化工作先进集体和先进个人 评选表彰办法

版	编 写	审 查	会 审	审 核	批 准	生效时间
1	李 柯	邹来龙	林北京	王青	潘银生	2009-07-02

集团信息化工作先进集体和先进个人评选表彰办法

目 录

第一章 总则.....	4
第二章 表彰项目、名额、评选范围和条件.....	4
第三章 评选方式和机构.....	6
第四章 评选程序.....	6
第五章 表彰与罚则.....	7
第六章 附则.....	7
附表: 集团信息化工作先进集体和先进个人先进事迹申报表.....	8



因此，仅仅简单的成为技术专家或业务专家或企业家或政治家或……，并不能胜任CIO

CIO需要成为集各种“家”于一体的“杂家”

谢谢！

